



VASTUULLISUUS
ON YHTEISPELIÄ

HUS Logistiikan ja HUS Hankintojen
vastuullisuusraportti 2021

SISÄLLYS

HUS Logistiikka lyhyesti	3
Katsaus vuoteen 2021	4
Vastuullisuuden pääteemat	5
Edistämme vastuullisuutta yhteistyöllä	6
Taloudellisen vastuun johtaminen	8
Sosiaalisen vastuun johtaminen	14
Ympäristövastuun johtaminen	17
Raportoinnin periaatteet	20
GRI-sisältöindeksi	21

HUS LOGISTIikka LYHYESTI

HUS Logistiikka on yksi HUSin ei-sairaanhoidollisia tukipalveluja tuottavista tulosalueista. Palveluihimme kuuluvat materiaalinhallinta, tarvikelogistiikka, sairaalalogistiikka ja lääkintätekniikka.

Tuotamme palveluita HUSin lisäksi niille HUSin jäsenkunnille ja erityisvastuualueille, jotka ovat tehneet kanssamme palvelusopimuksen. HUS Logistiikan tulosaluetta johtaa ja kehittää toimialajohtaja, apunaan johtoryhmä. 1.7.2021 alkaen HUSin hankintapalvelut siirtyivät HUS Logistiikasta osaksi HUS Yhtymähallintoa. Tämä vastuullisuusraportti kertoo sekä HUS Logistiikan että HUS Hankintojen vastuullisuustyöstä vuonna 2021.

HUS Logistiikan vuoden 2021 liikevaihto oli noin 329 miljoonaa euroa. 31.12.2021 HUS Logistiikassa työskenteli 516 henkilöä.

Toimitusketjumme ovat hankintasopimusten kautta globaalit. Hankkimiemme tuotteiden valmistusta tapahtuu myös

niin sanotuissa riskimaissa (BSCI-luokitus), ja yksi vastuullisuustyömme painopisteistä onkin varmistaa, että näiden tuotteiden valmistusolosuhteet ovat ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia (ILO) kunnioittavat. Lisäksi arvioimme kaikessa hankinnassa sekä muussa toiminnassamme olennaisimmat ympäristönäkökulmat HUSin ympäristöpoliittisten painotusten mukaisesti.

Tämä raportti on läpileikkaus HUS Logistiikan ja HUS Hankintojen toimintaan sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristö- vastuun näkökulmista. Kyseessä on neljäs vastuullisuusraporttimme. Olemme aiemmin julkaisseet vastuullisuusraportit vuosien 2018, 2019 ja 2020 toiminnasta.

HUS Logistiikan vuoden 2021 liikevaihto oli noin

329 M€



31.12.2021 HUSLogistiikan henkilöstömäärä oli





KATSAUS VUOTEEN 2021

Koronaviruspandemia leimasi merkittäväsi myös vuotta 2021 ja sillä oli suuria vaikutuksia HUS Logistiikan toimintaan.

Huolimatta globaaleista materiaali- ja palvelushaasteista, onnistuimme tukemaan asiakkaitamme hyvin eikä merkittäviä toimintaa pysäyttäviä puutteita tullut.

Maaliskuussa 2021 julkaisimme kolmannen GRI-standardin mukaisen vastuullisuusraporttimme osana HUSin vuosikertomusta.

Organisaatiomuutoksia ja kehittämistoimintaa

Helmikuussa uudistimme raportointinäkymäämme, jotta osastojen on helpompaa seurata tarvikekulutustaan PowerBI-järjestelmästä. Hankinnoissa on kehitetty PowerBI-työkalu parantamaan vastuullisuuskriteereiden käytön seuranta.

Keväällä 2021 julkaisimme organisaation sisäiset hankintakoulutusvideot. Videoiden tarkoitus on edistää taloudellista vastuuta HUSin vastuullisuusohjelman mukaisesti kasvattamalla huslaiden hankintaosaamista.

Hankinnat-yksikkö siirtyi HUS Logistiikasta osaksi HUS Yhtymähallintoa 1.7.2021.

Olemme kehittäneet vastuullisia hankintoja osana HUSin vastuullisuusohjelmaa. HUSin hankintasihteeri Kristiina Böss teki HUSille pro gradu -tutkielman vastuullisten hankintojen johtamisesta julkisessa organisaatiossa.

Toiminnan kasvaessa myös jätteen kokonaismäärä kasvoi. Pystyimme säilyttämään vuoden 2020 tason jäteerien erottelussa ja muovin keräys tehostui entisestään.

Vuonna 2021 yhteishankintojen hankintapäätöksissä 14 prosentissa on ollut käytössä vastuullisuuskriteereitä (36 kappaletta, vuosiarvo 29,6M€). Tässä on laskua edelliseen vuoteen.

Laatusertifikaatti ja vuoden taidokkain hankinta

Labquality Oy myönsi 19.4.2021 HUS Logistiikalle ISO 9001:2015 -standardin mukaisen sertifikaatin. Myönnetty sertifikaatti varmentaa, että HUS Logistiikan laatuohjelma täyttää standardin ISO 9001:2015 vaatimukset. Sertifikaatti on voimassa kolme vuotta.

Julkisten hankintojen neuvontayksikkö palkitsi huhtikuussa 2021 HUS Logistiikan tutkimuskäsinehankinnan vuoden taidokkaimpana hankintana.

Runsaasti sidosryhmäyhteistyötä

Vuonna 2021 teimme paljon yhteistyötä eri sidosryhmiemme kanssa. Yhteistyötä tehtiin muun muassa Hankinta-Suomen kansallisen hankintastrategian jalkauttamisessa, pääkaupunkiseudun hankintayksiköiden kesken, Keino-osaamiskeskusten kautta, pohjoismaisten hankintayksiköiden kanssa sekä oman organisaation sisällä muun muassa Ekologinen ATeK -kampanjan tiimoilta. Hankintojen kategoriatyö lisäsi tavoitteellista sidosryhmäyhteistyötä myös asiakkaidemme kanssa.

Käymme aktiivista vuoropuhelua toimittajamarkkinoiden kanssa varmistaksemme, että markkinoilla ollaan valmiita uusiin kunnianhimoisempiin vaatimuksiimme.

Henkilöstöllä on ollut koko vuoden mahdollisuus jakaa omia vastuullisuusideoitaan. Henkilöstön yhteiset hyvän mielen kampanjat, esimerkiksi HUS Logistiikan ja HUS Hankintojen yhteinen joululahjakeräys Vantaan Koivulan lähisuhdeväkivaltayksikön lapsille ja perheille onnistui odotusten mukaisesti.

VASTUULLISUUDEN PÄÄTEEMAT

Vastuullisuuden pääteemojamme ovat vastuulliset toimintatavat, vastuulliset hankinnat ja koko henkilökunnan yhteiset hyvän mielen teot.

HUS Logistiikkaan perustettiin helmikuussa 2018 johtoryhmän päätöksellä vastuullisuusryhmä edistämään vastuullisuusteemojen toteuttamista laaja-alaisesti. Ryhmä pohjautuu jo aiemmin toimineeseen ympäristövastuuryhmään, joka on koko HUSissa käytössä oleva toimintamalli.

Vastuullisuusryhmään kuuluu asiantuntijoita HUS Logistiikan ja hankintojen eri osa-alueilta. Vuonna 2021 ryhmän puheenjohtajana toimi hankin-

nan kehittämispäällikkö ja muut jäsenet edustivat logistiikkaa, materiaalinhallintaa, lääkintäteknikkaa, asiakkuuksia ja hankintaa.

Vastuullisuusryhmän tehtävänä on laatia vuosittaiset toimenpidesuunnitelmat ja hyväksyttää ne HUS Logistiikan johtoryhmällä, jonka puheenjohtajana toimii toimialajohtaja.

Vastuullisuusohjelmamme pohjautuu HUSin hankintastrategian linjauksiin, sekä HUSin ympäristöohjelmaan.

Vastuullisuusryhmä on tunnistanut HUS Logistiikan toimialaan liittyen keskeisiksi kehitettäviksi asioiksi jätteiden vähentämisen, kierrättämisen ja uusiokäytön, kuljetusten päästöjen minimoimisen sekä ympäristö- ja sosiaalisen vastuun paremman huomioimisen tarjouspyynnöissä ja hankintasopimuksissa.



EDISTÄMME VASTUULLISUUTTA YHTEISTYÖLLÄ

Vuonna 2021 jatkoimme edellisinä vuosina luotujen yhteistyöverkoston syventämistä ja loimme myös uusia kumppanuuksia.

Keino-osaamiskeskus on tärkeä alusta, jonka tarjoamien kehittäjäryhmien kautta olemme tehneet yhteistyötä muiden sairaanhoitopiirien kanssa vastuullisuuden edistämiseksi hankinnoissa. Keinoon kautta on järjestetty myös eri tuoteryhmiä koskevia teemakeskusteluja sekä hankintayksiköiden kesken että yhdessä toimittajien kanssa.

Alkuvuonna erityisenä teemana oli muovimerkinnot ja sairaalamuovien kierrätyksen tehostaminen. Näissä keskusteluissa mukana on ollut myös toinen tärkeä yhteistyökumppanimme Sai-lab Medtech Finland. Lisäksi vuoropuhelu Finnwatchin kanssa jatkui, ja suunnitteilla on projektimaista yhteistyötä myös jatkossa.

Vuonna 2019 solmittu yhteistyösopimus Norjan sairaanhoitopiirien yhteisen hankintayksikön (Sjukhusinköpp) ja Ruotsin kansallisen hankintayksikön kanssa on kantanut hedelmää, ja ryhmämme kokoontuu noin kahden kuukauden välein jakamaan kokemuksia ja kehittämään yhteistyötä pohjoismaisella tasolla. Uutena sidosryhmätasona



vuonna 2020 mukaan tulivat kansallisen hankintastrategian teemaryhmät, joiden työskentelyyn osallistuimme 2021 sosiaalisen ja ekologisen vastuullisuuden osalta.

Avoin sidosryhmäyhteistyö ja sen kehittäminen on meille erittäin tärkeää. Vastuullisuusohjelmaamme on suunniteltu tiiviissä vuoropuhelussa yhdessä sisäisten asiakkaidemme, sopimustoimittajiemme ja yritys vastuun kentällä toimivien järjestöjen kanssa.

Sidosryhmiksi olemme määritelleet ne tahot, joihin HUS Logistiikan toiminnalla on vaikutusta ja jotka vaikuttavat HUS Logistiikkaan.

Vuonna 2019 tekemämme sidosryhmäkyselyn perusteella niin henkilötömmme, asiakkaamme kuin tavarantoimittajammekin pitävät vastuullisuutta tärkeänä arvona, ja saimme kannustavaa palautetta vastuullisuuden eteen tekevästämme työstä. Kaikissa ryhmissä tärkeimmiksi vastuullisuuden teemoiksi toiminnassamme nostettiin vastuullisuus työnantajana sekä ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia kunnioittavat valmistusolosuhteet riskimaissa.

Asiakkaisimme kuuluvat HUSin toimialojen lisäksi HUSin erityisvastuualueet sekä HUSin alueella sijaitsevat kunnat. Näillä kaikilla on omia strategisia

tavoitteita, joiden toteutumisessa meillä on tärkeä rooli. Pyrimme jatkuvasti kehittämään toimintaamme vastaamaan mahdollisimman hyvin näihin tavoitteisiin voidaksemme yhdessä sidosryhmiemme kanssa edetä systemaattisesti ja tuloksellisesti.

Verkostoituminen ja sidosryhmäyhteistyö ovat tärkeitä keinoja pitää yllä osaamistamme ja ymmärrystämme asiakkaidemme tavoitteista, ja siksi olemme tiiviisti mukana esimerkiksi pääkaupunkiseudun hankintayksiköiden yhteistyöverkostossa.

Taulukko 1:

Vastuullisuuteen liittyvät sidosryhmät



Sidosryhmä	Yhteistyötavat
Sopimustoimittajat	<ul style="list-style-type: none"> • markkinavuoropuhelu • kehittämistapaamiset • toimittaja- ja sopimusyhteistyö
HUS-asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> • asiantuntijaraadit • yhteistyötapaamiset • Ekologinen ATeK-työryhmä • HUSin vastuullisten hankintojen verkosto • asiakasraadit
Kunta-asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> • asiantuntijaraadit • yhteistyötapaamiset
Erva-asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> • asiantuntijaraadit • yhteistyötapaamiset
Muut sairaanhoitopiirit	<ul style="list-style-type: none"> • yhteistyötapaamiset • kehittäjäryhmä
Keino-verkosto	<ul style="list-style-type: none"> • kehittäjäryhmät
Sailab - Medtech Finland ry	<ul style="list-style-type: none"> • verkostot • toimittajayhteistyö • kehittäminen
Finnwatch ry	<ul style="list-style-type: none"> • kehittäminen • projektiyhteistyö
IWFEP	<ul style="list-style-type: none"> • vastuullisten julkisten hankintojen kv-verkosto
LOGY	<ul style="list-style-type: none"> • yhteistyötapaamiset

TALOUDELLISEN VASTUUN JOHTAMINEN

Taloudellisella vastuullaan HUS Logistiikka ja HUS Hankinnat tarkoittavat taloudellisten tavoitteidensa saavuttamista niin, että ne voivat tuottaa pitkäjänteisesti lisäarvoa asiakkailleen ja omistajakunnilleen.



Palvelut tuotetaan asiakkaille kustannustehokkaasti. Hankintojen osalta tavoitellaan kilpailuttamisen avulla merkittäviä taloudellisia säästöjä. Lisäksi hoitotarvikehankinnoissa varmistetaan yhteneväinen tarvikevalikoima potilaan koko hoitopolun ajaksi.

HUS-kuntayhtymä muodostuu viidestä sairaanhoitoalueesta, jotka ovat HYKS-sairaanhoitoalue sekä Hyvinkään, Lohjan, Porvoon ja Länsi-Uusimaan sairaanhoitoalueet. HUS-kun-

tayhtymän tulot muodostuvat jäsenkuntien palvelumaksuista ja kuntayhtymän muista tuloista. Kuntien palvelumaksut määräytyvät kuntien käyttämien palvelujen mukaan.

HUS Logistiikka ja HUS Hankinnat ovat osa HUS-kuntayhtymää. HUS Logistiikka ja HUS Hankinnat noudattavat kuntayhtymän talouden ohjeita. HUS-kuntayhtymä asettaa vuosittain HUS Logistiikalle ja HUS Hankinnoille taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet.

Taulukko 2:
TP 2021,
TEA 2022

HUS Logistiikka tuloslaskelma

Tuloslaskelma (1 000 euroa)	TP 2021	TAE 2022
Toimintatuotot yhteensä	329 360	308 972
Myyntituotot	325 133	308 972
Maksutuotot	0	0
Tuet ja avustukset	4 064	0
Muut toimintatuotot	163	0
Toimintakulut yhteensä	328 843	308 418
Henkilöstökulut	22 216	24 007
Palveluiden ostot	27 716	29 338
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	276 640	252 689
Avustukset	0	0
Muut toimintakulut	2 271	2 383
Toimintakate	517	555
Rahoitustuotot ja -kulut yht.	-1	0
Vuosikate	515	555
Poistot ja arvonalentumiset	445	485
Satunnaiset erät	0	0
Tilikauden tulos	70	70



Vastuulliset hankinnat

”Kannamme vastuamme yhteiseksi hyväksi” on yksi HUSin strategisista päämääristä. Verovaroin rahoitettuna ja merkittävänä yhteiskunnallisena toimijana HUSilta edellytetään erityistä vastuullisuutta ja eettisyyttä. Tämä vastuu toteutuu ympäristövastuuna, sosiaalisena vastuuna ja hyvänä hallintona. Tavoittemme hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä sekä kestäväin kehityksen noudattamista kaikessa toiminnassamme.

Vastuullista hankintaa ohjaavat periaatteet jakautuvat HUSin linjauksiin ja yleisiin julkisia hankintoja koskeviin velvoitteisiin. Julkisella sektorilla on valta ja velvoite käyttää hankintavoimaa kestäväällä tavalla. Julkisen sektorin hankinnat Suomessa ovat n. 35 miljardia euroa vuosittain (Elinkeinoelämän keskusliitto 2020) ja näin ollen niillä on vaikutusta markkinoilla olevien tuotteiden ominaisuuksiin. Kestävillä hankinnoilla pyritään vähentämään haitallisia ympäristövaikutuksia ja päästöjä sekä edistämään luonnonvarojen kestävää käyttöä hankinnan koko elinkaaren aikana. Vuoden 2020 syksyllä julkaistiin Suomen kansallinen hankintastrategia, joka ohjaa vahvasti kaikkia julkisia hankintayksiköitä huomioimaan vastuullisuus ja kestäväin kehityksen periaatteet hankinnoissaan.

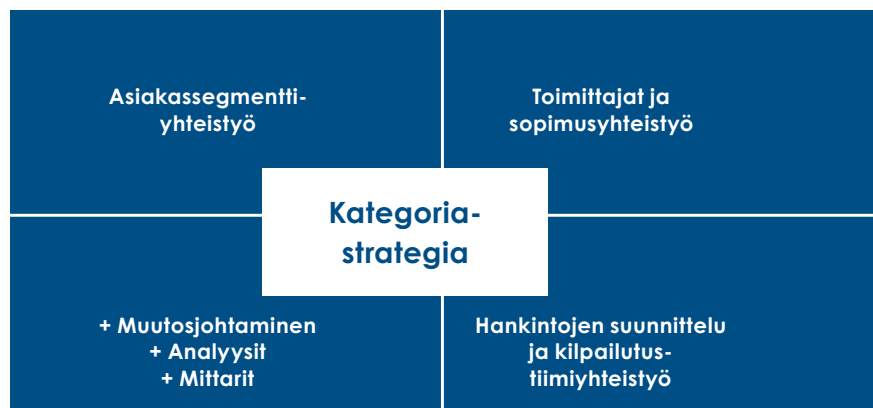
HUSin hankintastrategiassa on linjattu, että HUS voi ja haluaa vaikuttaa tuote- ja palvelutarjontaan saaden aikaan ympäristön kannalta positiivisia vaikutuksia (Hankintastrategia, HUSin hallitus 6.6.2016). HUSin hankintaohjeessa puolestaan painotetaan, että ympäristövaikutukset huomioidaan jo hankintojen suunnittelussa. Hankintoja koskevat päätökset vaikuttavat siihen, kuinka paljon tuotteiden ja palvelujen elinkaaren aikana kuluu energiaa ja materiaalia sekä syntyy kasvihuonekaasupäästöjä ja jätettä.

Vastuullisen hankinnan johtaminen

HUSin Hankinnat toteuttaa HUSin vastuullisuustavoitteita ja vastuullisuusasioiden huomiointi on osa normaalia han-

kintatoimea. HUSin hankintoja johdetaan kategoriamallin mukaan. Samankaltaisille hankinnoille on laadittu kategoriastrategiat, joissa määritetään tavoitteet myös vastuullisuuden toteuttamiselle. Kategoriastrategioissa on huomioitu kategoriatyön eri näkökulmien lisäksi HUSin linjaukset sekä yleiset julkisia hankintoja koskevat velvoitteet.

Kategoriat johtavat hankintatarpeita ja asettavat hankintakohtaiset tavoitteet. Näin myös kategoriastrategian mukaiset vastuullisuustavoitteet jalkautuvat osaksi hankintoja. Kategoriatiimit tukevat hankinta-asiantuntijoita kilpailutusprojekteissa ja tavoitteisiin pääsyssä. Markkinavuoropuhelu on tärkeä osa hankinnan valmistelua, ja vastuullisuus nostetaan yhdeksi teemaksi yhteistyössä toimittajien kanssa. HUSin hankintaorganisaatiota koulutetaan sään-





nöllisesti vastuullisten hankintojen teemakoulutuksin. Hankinta-asiantuntijoiden tukena on sairaanhoitopiirien yhteinen vastuullisten hankintojen opas, jonka kriteeristöä käytetään strategisissa tuoteryhmissä. Opas on asiantuntijoiden käytettävissä Intranetin hankintapankissa.

Kilpailutusprojektin jälkeen kategorioiden rooli jatkuu sidosryhmäyhteistyössä sopimuskauden aikana. Kategorioiden kautta on mahdollista seurata ja kehittää vastuullisuustavoitteita niin asiakkaiden, toimittajien kuin muidenkin yhteistyötahojen kanssa. Kategoriat vastaavat myös lähtökohtaisesti HUSin yhteishankintasopimuksista; mahdollisten sanktioiden asettaminen ja sopimusvalvonta tapahtuu kategorioissa. HUSin hankinnat osallistuu aktiivisesti valtakunnallisiin hankintojen kehittäjätyöryhmiin ja pyrkii monin eri tavoin edistämään vastuullisten hankintojen toteutumista omassa substanssissaan.

Vastuullisen hankinnan tavoitteet ja tulokset

Sosiaalisen ja ympäristövastuun kriteerien sisältö ja painotus riippuvat muun muassa hankinnan kohteen luonteesta. Tavoitteena on, että 60 prosentissa HUSin julkaisemista yhteishankinnoista on käytetty sosiaalisen ja/tai ympäristövastuun kriteerejä.

Kuten 2020, vuosi 2021 oli poikkeuksellinen vuosi koronaviruspandemian vuoksi, mikä vaikutti osaltaan tavoitteeseen pääsemiseen. Vuonna 2021 yhteishankintojen hankintapäätöksissä 14 prosentissa on ollut käytössä vastuullisuuskriteereitä (36 kappaletta ja vuosiarvo 29,6M€). Tässä on laskua edelliseen vuoteen.

Toisaalta myös tehtyjen hankintapäätösten määrä kasvoi merkittävästi. Kaikkiaan tehtiin 616 hankintapäätöstä. Näistä 63:ssa oli käytetty vastuullisuuskriteereitä, mikä on reilu 10 prosenttia

kaikista hankintapäätöksistä. Kappalemäärässä mitattuna vastuullisuuskriteereitä käyttö pysyi samalla tasolla kuin edellisenä vuonna. Niiden hankintapäätösten vuosiarvo, joissa oli käytetty vastuullisuuskriteereitä, on n. 39 miljoonaa euroa vuodessa.

Alkuvuodesta 2020 julkaistiin HUSin aloitteesta sairaanhoitopiirien yhteinen vastuullisten hankintojen opas. Oppaan teki Kestävien ja innovatiivisten hankintojen osaamiskeskus Keino. Opas on otettu käyttöön HUS hankinnoissa ja se löytyy Intranetistä osana hankintojen ohjeistusta. Kaikki HUSin hankintojen työntekijät on koulutettu oppaan käyttöön ja se sisältyy myös uusien työntekijöiden perehdytysmateriaaliin. Tavoitteena on, että oppaan avulla pystymme merkittävästi helpottamaan vastuullisuuden huomioimista hankinnoissa ja sitä kautta nostamaan niiden tarjouspyyntöjen osuutta, joissa vastuullisuus on huomioitu.

Vuonna 2019 HUS Logistiikka teki Finnwatch ry:n kanssa sopimuksen yhteistyöstä sosiaalisesti vastuullisten hankintojen edistämiseksi. Kyseessä oli pilotointiprojekti, jossa Finnwatch osallistui kahteen HUS Logistiikan hankinnan kilpailutuksen valmisteluun sekä laati HUS Logistiikalle suosituksia sosiaalisen vastuun kysymysten integroimisesta kaikkiin HUS Logistiikan julkisiin hankintoihin. Yhteistyön tuloksista syntyi raportti kesällä 2020, ja siinä olleet suositukset sekä Code of Conduct eli vastuullisuuteen liittyvät sopimusehdot on integroitu osaksi vastuullisten hankintojen opasta. Toinen pilottiprojekteista, eli tutkimuskäsineiden hankinta, noteerattiin keväällä 2021 vuoden taidokkaimpana hankintana (Julkisten hankintojen neuvontayksikkö).

Seuraamme jatkossa vastuullisuus-kriteereiden toteutumista osana hankinnan yhteisiä mittareita hankinnan operatiivisissa palavereissa. Raportoimme mittareiden avulla myös hankinnan strategiseen ohjausryhmään. Vuoden 2021

aikana kehitimme erityisesti raportointia ja seuranta, jotta voimme seurata tarkemmin vastuullisuuteen liittyviä painotuksia. Lisäksi osana palveluhankintojen kategoriatyötä tarkennamme palveluhankintaan liittyviä vastuullisuustavoitteita. Erityisesti työperäisen hyväksikäytön torjuminen on asia, mihin vuoden 2021 aikana pyrittiin kehittämään uusia toimintatapoja. Osallistuimme teemaan liittyen mm. Henunin projektiin, jonka tuloksena syksyllä 2021 julkaistiin opas työperäisen hyväksikäytön torjumiseksi julkisissa hankinnoissa.

Ihmisoikeudet hankintamaissa

HUSin hankkimien tuotteiden toimitusketjut ovat globaalit ja pitävät sisällään myös useita ns. riskimaita (BSCI-luokitus). Selvittäessämme hankittavien tuotteiden valmistusmaat ja niiden sijoittamisen BSCI:n riskimaaluetelossa markkinakartoitusvaiheessa arvioimme kunkin hankinnan ihmisoikeuksiin liittyvät riskit. Keskustelemme myös potentiaa-

listen tavarantoimittajien kanssa markkinatilanteesta ja tunnistetuista riskeistä. BSCI-riskimaista tulevat yleisesti leikkaus- ja tutkimuskäsineet sekä suojauksessa ja peittelyssä käytettävät tuotteet kuten leikkaustakit, maskit ja myssyt. Tyypillisesti riskejä sisältyy erilaisiin kertakäyttöisiin tarvikkeisiin, joita ostetaan suuria määriä ja joiden valmistus vaatii paljon käsityötä.

Ihmisoikeusriskinä tunnistamme esimerkiksi erilaiset palkkaan, työaikaan, järjestäytymisvapauteen ja rekrytointimaksuihin liittyvät ongelmat. Yritysvastuuta koskevassa raportoinnissa on nostettu esille myös esimerkiksi pakotyön teettäminen ja lapsityövoiman käyttö. Näitä riskejä pyrimme minimoimaan vaatimalla toimittajiltamme läpinäkyvyyttä ja esimerkiksi auditointiraportointia. HUS ei itse auditoi toimittajia tai tuotantolaitoksia, vaan käyttää riskimaahankinnoissa sopimusehtona luotettavaa kolmannen osapuolen sertifioimaa auditointiraportointia.



Uusien toimittajien arviointi

Toimittajien arviointi tapahtuu hankintaprosessissa tarjouspyynnössä tarjoajille asetettujen soveltuvuusvaatimusten kautta.

Tarjoajille voidaan asettaa soveltuvuuteen liittyviä vaatimuksia, joiden avulla varmistetaan, että yritys on kelvoinen suorittamaan hankinnan kohteen ja samalla varmistetaan, että yritys ei ole laiminlyönyt yhteiskunnallisia veloitteitaan (verot, sosiaaliturvamaksut, eläkemaksut ym.) eikä yritys tai sen johtavassa asemassa oleva henkilö ole syyllistynyt erikseen rikoslaissa säädettyyn rangaistavaan tekoon.

Hankintalain (1397/2016) 87 §:n mukaan hankintayksikön on EU-hankinnoissa vaadittava yhteistä eurooppalaista hankinta-asiakirjaa (ESPD) alustavana näyttönä tarjoajan soveltuvuusvaatimusten täyttymisestä.

Ennen hankintasopimuksen tekemistä hankintayksikön on hankintalain (1397/2016) 88 §:n mukaisesti vaadittava valittua tarjoajaa toimittamaan ajantasaisten todistukset ja selvitykset sen tutkimiseksi, koskevatko sitä laissa tarkoitettuja poissulkuperusteita ja täytyvätkö hankintayksikön asettamat soveltuvuusvaatimukset.

Uusien toimittajien arviointi ympäristö- ja sosiaalisen vastuun kriteereillä

Hankinnoissa käytettävät ympäristövastuun kriteerit pohjautuivat HUSin ympäristöohjelmaan sekä vastuullisten hankintojen oppaassa julkaistuihin tuoteryhmäkohtaisiin ohjeisiin. Useissa tarjouspyynnöissä kartoitettiin tuotteiden sisältämää PVC-muovia, ja osassa tarjouspyynnöissä pakottavana vaatimuksena oli, että tuote ei sisällä PVC:tä tai muita halogeenisia muoveja. Myös muovimerkintää ja ohjeita tuotteen kierrättämiseen edellytettiin yleisesti. Joissain tarjouspyynnöissä käytettiin ympäristömerkkejä pakottavana vaatimuksena, kuten esimerkiksi FSC/PEFC tai tyyppin 1 ympäristömerkki (Joutsen-merkki ja EU-ympäristömerkki). Lisäksi uusissa kuljetuspalvelusopimuksissa edellytettiin muun muassa päästöraportointia.

Vuonna 2021 julkaistuissa tarjouspyynnöissä vaadittiin tietoa tuotteiden valmistusmaasta ja myös, että tuotteiden tulee olla jäljitettävissä. Useissa tarjouspyynnöissä vaadittiin myös sitoutumista HUS Logistiikan Code of Conduct -sopimusehtoihin eli vastuullisuuden vähim-

mäisvaatimuksiin. Joissain tarjouspyynnössä vaadittiin myös tarkka valmistuspaikka ja kolmannen osapuolen sertifioima auditointiraportti kyseisestä tuotantolaitoksesta. Lisäksi useissa tarviketarjouspyynnöissä toimittajilta vaadittiin selvitys vastuullisuuspolitiikasta ja siitä, miten toiminnassa on huomioitu sosiaalinen vastuu, alihankkijoiden auditoinnit ja toiminnan kehittäminen. Edellä mainittujen vaatimusten lisäksi teimme omaa kategoriakohtaista riskienarviota ja asetimme sosiaalisen vastuun arviointiin lisää vaatimuksia niissä tuoterhymissä, joissa markkinakartoituksen perusteella tuotteiden alkuperä oli BSCI-luokituksen riskimaissa.

Useissa lääkintälaitteiden kilpailutuksissa huomioitiin lääkintälaitteiden kokonaiselinkaarikustannukset yhdessä lääkintätekniiikan asiantuntijoiden kanssa. Tällöin kokonaisvertailuhinta muodostui laitteen hankintahinnasta ja tarjouspyynnössä laitteelle erikseen määritellyn ajanjakson elinkaarikustannuksista. Lähes kaikissa lääkintälaittekilpailutuksissa toimittajilta vaadittiin selvitys käyttämistään laatuajärjestelmistä.

SOSIAALISEN VASTUUN JOHTAMINEN

Sosiaalisella vastuulla tarkoitamme toimintamme yhteiskunnallisia vaikutuksia esimerkiksi hankintojemme kautta sekä sisäistä henkilöstöpolitiikkaamme ja toimintakulttuuriamme.

Hankintoihin liittyvät sosiaalisen vastuun näkökulmat käsitellään raportin hankintoja esittelevässä luvussa.

Henkilöstövastuuta ohjaavat periaatteet ja politiikat

HUSin hallitus päättää henkilöstöpolitiikasta, palkkausjärjestelmästä ja yhdenvertaisen palkkapolitiikan toteuttamisesta sekä niiden soveltamisesta HUS-konsernissa. Tavoitteena on mielekäs, tuottava ja turvallinen työ sekä tasapuolisuus, läpinäkyvyys ja oikeudenmukai-

suus. HUS Logistiikassa noudatetaan HUSin yhteisiä henkilöstövastuun pelisääntöjä ja politiikkoja sekä perehdytetään kaikki uudet työntekijät HUSin arvoihin, joita ovat kohtaaminen, yhdenvertaisuus ja edelläkävijyys.

Henkilöstövastuun tavoitteet ja niiden saavuttaminen

Henkilöstöpolitiikassa tavoitteena on, että HUS on toimialansa edelläkävijä ja vetovoimaisin työnantaja ja että jokai-

sella on mielekäs, tuottava ja turvallinen työ. Lähtökohtana henkilöstöpolitiittisille periaatteille on, että hyvä ja vahva henkilöstöpolitiikka on tasapuolista, läpinäkyvää ja oikeudenmukaista kaikille, riippumatta siitä, missä yksikössä tai millä alueella henkilö työskentelee.

HUS Logistiikka kasvoi vuonna 2021 ja se kasvatti rekrytointien sekä uusin työntekijöiden määrää. Perehdytystä parannettiin eri tiimien pitämällä perehdytystilaisuuksilla sekä tarkentamalla yleisperehdytys suunnitelman sisältöä. Uusilla esimiesrooleilla ja organisaatio-



muutoksilla pyrittiin varmistamaan tiimien kohtuullinen koko sekä selkeyttämään tiimien vastuita niin, että toiminnan kehittäminen olisi sujuvaa.

Toiminnan kehittäminen perustuu lean-ajatteluun, ja henkilöstö osallistui vuoden aikana oman tiimin kehittämisen lisäksi kehittämistyöpajoihin (kaizen) ja gemba-kävelyille, jotka vuonna 2021 toteutettiin suurimmaksi osaksi virtuaalisesti. Kaizenit ovat tavallisesti 1-4 päivän mittaisia työpajoja, joiden aikana suunnitellaan ja toteutetaan muutos jonkin prosessin ennalta tunnistettuun ongelmaan. Osallistujat ovat prosessista vastaavia ja prosessin toteuttamiseen osallistuvia henkilöitä eri tiimeistä. Jokainen osallistuja vaikuttaa roolistaan käsin prosessin kehittämiseen ja oppiminen tapahtuu yhdessä. Tavoitteena on löytää sujuvampi ja tehokkaampi tapa toimia.

Gemba-kävelyiden tarkoitus on havainnoida jonkin prosessin toimintaa ja poistaa onnistumisen esteitä. Tavoitteena on parantaa johdon, henkilöstön ja tiimien välistä viestintää ja yhteistyötä sekä lisätä johdon ymmärrystä operatiivisen työn sisällöstä ja ongelmista, jotta johto pystyy omalla toiminnallaan sujuvoittamaan arkea.

HUS Logistiikan johtamistapa

HUS Logistiikan ohjaus- ja johtamistoiminnassa sekä toimintatavoissa toteutetaan HUSin arvoja sekä tulosalueella sovittuja toimintaperiaatteita. Avoimuus,

tasapuolisuus ja vuorovaikutus ovat tärkeitä johtamisen periaatteita. Johtaminen perustuu yhteiseen johtamisen malliin, jota toteutetaan kaikissa tiimeissä. Tähän kerroksittaisen johtamisen malliin sisältyvät säännölliset kokoukset kuukausi- ja viikkotasolla sekä toiminnan luonteesta riippuen tarvittaessa myös päivittäin. Yhteisen mallin tavoitteena on varmistaa oikea-aikainen viestintä, henkilöstön osallistumismahdollisuudet toiminnan kehittämiseen sekä esimiesten ja johdon tuki tavoitteiden saavuttamisessa.

Tavoite- ja kehityskeskustelut pidetään vähintään kerran vuodessa ja kaikille tasoille asetetaan tavoitteet, joita seurataan säännöllisesti.

HUS Logistiikkaan laajasti vaikuttavien asioiden käsittelyä varten tulosalueella on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana on tulosalueen toimialajohtaja ja muina jäseninä toimialajohtajan nimeämät jäsenet ja henkilöstön edustaja. Tarvittaessa ne henkilöt, jotka valmistelevat johtoryhmän kokouksissa käsiteltäviä asioita, osallistuvat valmistelemiensä asioiden käsittelyyn johtoryhmässä.

Johtoryhmän tehtävänä on tukea tulosalueen johtajaa strategisessa ja operatiivisessa johtamisessa sekä huolehtia päätösten toimeenpanosta ja seurannasta. Johtoryhmä seuraa asiakkaiden palvelujen saatavuutta, laatua ja asiakaskokemuksia palveluista sekä yhteistyön sujuvuutta, tulosalueen taloutta ja muuta toimintaa. Johtoryhmässä käsitellään riskejä koskevat raportit, varautu-

minen ja riskienhallinnan tavoite- ja toimenpideohjelmat.

Johtoryhmän kokouksiin kutsutaan tarvittaessa asiantuntijoita. Johtoryhmän kokouksista pidetään pöytäkirjaa, joka julkaistaan koko HUS Logistiikan henkilöstölle avoimella Teams-kanavalla. Johtoryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa ja tarvittaessa muutoinkin puheenjohtajan kutsusta.

Työterveys ja turvallisuus

Työterveys ja turvallisuus Logistiikassa toteutetaan HUSin työhyvinvoinnin ja työsuojelun toimintasuunnitelman mukaisesti (2018–2021). HUS Logistiikan työsuojelun toiminnan suunnittelusta vastaa työsuojelupäällikkö. Tukena työsuojelussa on työsuojeluvaltuutettu ja työsuojeluparit. Työsuojeluparit muodostuvat esihenkilöistä ja työntekijöistä ja ne kattavat kaikki Logistiikan toimialueet.

Työsuojeluun ja turvallisuuteen liittyviä koulutuksia järjestetään mm. työsuojelupareille, joita koulutetaan 2–3 krt. vuodessa. Myös työyksiköille järjestetään koulutusta tarvittaessa esim. etätyöhön tai työpaikkaergonomiaan liittyen. Työturvallisuusperehdytyksestä vastaa työsuojelupäällikkö 2–3 krt. vuodessa.

Työhön liittyviä riskejä arvioidaan HUS-riskit-järjestelmässä. Arviointi Suoritetaan neljän vuoden välein ja päivitetään vuosittain. HUS-riskit-järjestelmään kirjataan myös työtapaturmat ml. biologiset altistumiset ja turvallisuusuhavainnot sekä tapahtumaraportit.

Taulukko 3:

Henkilöstöluvut vuonna 2021

Henkilöstöluvut	2021	2020	2019	2018
Koko henkilöstö	516	444	441	411
Vakituiset	443	410	410	370
Määräaikaiset	73	34	31	41
Osa-aikaiset	9	12	8	18
Kokoaikaiset	507	432	433	393



Taulukko 4:

Henkilöstön vaihtuvuus

Vaihtuvuus	2021	2020	2019	2018
Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus %	9,7	5,7	11,2 (12,0)	7,9

Taulukko 5:

Perhevapaat

Perhevapaat	2021 (päiviä)	2020 (päiviä)	2019 (päiviä)	2018 (päiviä)
Äitiysvapaa	576	1572	381	253
Isyysvapaa	555	213	313	176
Hoitovapaa	993	1572	1222	1754
Hoitovapaa, miehet	396	365	346	576
Hoitovapaa, naiset	597	1207	876	1178
Vanhempainvapaa	635	578	764	575
Osittainen hoitovapaa	607	475	1184	1276
Osittainen hoitovapaa, miehet	0	0	0	138
Osittainen hoitovapaa, naiset	607	475	1184	1138
Tilapäinen hoitovapaa	151	120	187	166
Tilapäinen hoitovapaa, miehet	121	97	113	103
Tilapäinen hoitovapaa, naiset	30	23	74	63

Taulukko 6:

Työolobarometri

Työolobarometri 2021	
Johtaminen	3,60
Työyksikön toiminta	3,87
Esihenkilötyö	3,92
Vuorovaikutus työssä	3,66
Työn merkityksellisyys	4,11
Ammattillinen itsetunto	3,87
Työkykyisyys	4,11

Taulukko 7:

Työtapaturmat

Työtapaturmat 2021	Vahingot	Sairauspoissaoloon johtaneet vahingot	Sairauspäivät yhteensä	Korvaukset (€)
Työ	34	4	57	5 212
Työmatka	18	4	184	39 732
Vain hoitokuluja	(44)	0	0	6,743
Ammattitauti	0	0	0	0
Ammattitautiepäily	0	0	0	0
Yhteensä	52	8	241	51 687

Taulukko 8:

Tapaturmataajuus

Tapaturmataajuus 2021	
LTA3	4,85
LTA1	4,85

YMPÄRISTÖVASTUUN JOHTAMINEN

12 prosenttia HUSin Logistiikkakeskuksen energiatarpeesta
katettiin vuonna 2021 aurinkoenergialla.

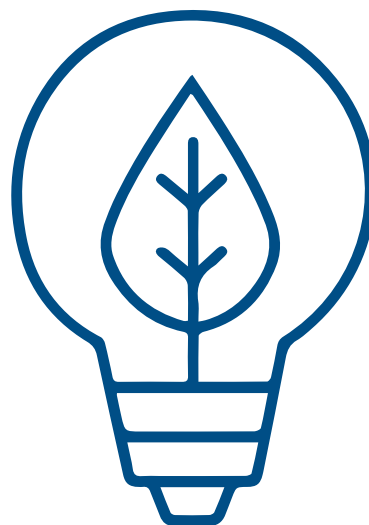


HUS Ympäristökeskus koordinoi HUSin ympäristöpolitiikkaa. HUS Logistiikassa toteutamme HUSin ympäristövastuun tavoitteita vastuullisuusryhmämme kautta. Ympäristövastuutyötämme ohjaavat HUS ympäristöpolitiikka, HUS ympäristöohjelma ja HUS hankintastrategia.

Energiankulutuksen ja päästöjen vähentäminen

HUS Logistiikkakeskus on rakennuksena energiatehokkuusluokassa A, ja sen laskennallinen kokonaisenergiankulutus on vuosittain noin 74 kWh/m². Rakennuksen lämmitysjärjestelmänä on maalämpö. Sähköä ostettiin Vantaan energialta valaistukseen ja laitteisiin 488 MWh vuonna 2021, mikä oli hieman enemmän kuin edellisenä vuonna. Myös kokonaiskulutus kasvoi edellisestä vuodesta ollen 540 MWh.

Toisaalta jo toista vuotta on aurinkosähkön tuotannolla saatu vähennettyä ostosähköä. Vuonna 2021 tuotetun aurinkosähkön määrä oli edellisvuoden tasoa eli 52 MWh. Toisin sanoen noin 12 prosenttia HUS Logistiikkakeskuksen energiatarpeesta katettiin vuonna 2021 aurinkoenergialla. Määrä on hieman suurempi kuin paneelien asennus-



ta suunnitellessa arvioitiin (arvio oli 50 MWh vuodessa). Aurinkoenergiaa käytetään muun muassa rakennuksen maalämpö- ja jäähdytysjärjestelmän pyörittämiseen sekä valaistukseen.

Jätteiden määrän vähentäminen

Vuonna 2020 HUS Logistiikan kokonaisjättemäärä oli noin 62 tonnia, josta sekajätteen osuus noin 33 prosenttia. Vielä vuonna 2018 sekajätteen osuus oli yli 50 prosenttia. Paitsi suhteellisesti, sekajätettä

myös syntyi merkittävästi vähemmän siitä huolimatta, että kokonaisjättemäärä kasvoi. Vuonna 2019 aloitettiin sekä Logistiikkakeskuksen varastolla että henkilökunnan taukotiloissa muovijätteen keräys. Vuonna 2020 muovijätettä syntyi 8,6 tonnia, mikä on puolet enemmän kuin vuonna 2019 ja osaltaan pienentää syntyvän sekajätteen määrää. Myös paperin, pahvin ja biojätteen keräys tehostui vuoden aikana merkittävästi vähentäen sekajätteen osuutta.



Muovinkeräys
tehostui
entisestään
vuonna 2021

Taulukko 9: sähkönkulutus

Logistiikkakeskuksen sähkönkulutus

Aika	Kulutus [Päivä kWh]	13-24 kk	Tavoite	% 13-24 kk	% Tavoite
2021/1	58,004.80	50,928.10	51,500.00	13.9	12.6
2021/2	57,719.60	47,934.70	54,400.00	20.4	6.1
2021/3	51,882.50	49,535.10	47,900.00	4.7	8.3
2021/4	34,135.30	39,851.20	47,400.00	-14.3	-28
2021/5	27,413.80	29,827.70	37,700.00	-8.1	-27.3
2021/6	20,202.20	20,967.70	32,500.00	-3.7	-37.8
2021/7	23,108.50	23,963.60	27,900.00	-3.6	-17.2
2021/8	26,400.60	24,599.10	28,900.00	7.3	-8.6
2021/9	33,958.40	31,333.20	29,900.00	8.4	13.6
2021/10	40,994.10	41,555.70	34,200.00	-1.4	19.9
2021/11	54,700.40	45,890.00	44,000.00	19.2	24.3
2021/12	60,066.20	52,122.40	47,600.00		
Yhteensä	488,586.40	458,508.50	483,900.00		

Taulukko 10: vedenkulutus

Logistiikkakeskuksen vedenkulutus

Aika	Kulutus [Vesi m³]	13-24 kk	Tavoite	% 13-24 kk	% Tavoite
2021/1	54.3	58	68.7	-6.4	-21
2021/2	52.6	66.7	66.3	-21.1	-20.6
2021/3	51.9	72.9	74.8	-28.8	-30.6
2021/4	49.5	56.8	65.7	-12.7	-24.6
2021/5	54.7	54.9	73.1	-0.3	-25.2
2021/6	54.9	54.9	66.1	0.1	-16.9
2021/7	46.8	48.6	64.9	-3.7	-27.8
2021/8	46.8	47.8	65	-2	-28
2021/9	54.8	56.2	69.3	-2.4	-20.9
2021/10	56.7	52.7	75.2	7.5	-24.6
2021/11	53.1	50.8	74	4.5	-28.2
2021/12	49.6	52.5	62.6	-5.6	-20.8
Yhteensä	625.8	672.8	825.7	-7	-24.2

Taulukko 11:

Aurinkoenergia

Ostosähkön kulutus	488 586,40 kWh
Oma aurinko-sähkön tuotanto	51 819,72 kWh
Koko kulutus	540 406,12 kWh

Taulukko 12:

Jätetilasto

Jätelaji (tonnia)	2020	2020	2019	2018	2017
sekajäte	29,9	21	17,9	21,9	21,3
muovi	12,55	8,6	4,2		
pahvi	22,02	23,5	17,7	14,08	13,2
paperi	3,37	4,6	4,7	4,1	6
tietosuojamateriaali	0,25	0,6	0,6		0,07
biojäte	1,32	1,3	2,5	2,6	2,5
jäteöljy	0	0	7,3		
kiinteä öljyjäte	0	0	0,2		
kaivo- ja viemärijäte	3,28	3	1,5		
kemikaalit	0,25	0	0,7		
muut				0,32	0,9
Yhteensä	72,48	62,6	57,6	43	44

RAPORTOINNIN PERIAATTEET

Raportoinnin kuvaus

HUS Logistiikan ja HUSin hankintojen vuotta 2021 kuvaava vastuullisuusraportti on organisaation neljäs GRI-standardien mukaisesti laadittu yritys vastuuraportti. Kyseessä on suppean (core) tason raportti. Raportti julkaistaan vuosittain HUSin vuosiraportoinnin yhteydessä. Raportista kerrotaan sidosryhmäviestinnässä muun muassa henkilöstö- ja asiakaskirjeissä.

Laajuus

Vastuullisuusraportti sisältää keskeiset Vastuullisuusraportti sisältää keskeiset HUS Logistiikan ja HUSin hankintojen yhteiskuntavastuuta kuvaavat indikaattorit (ympäristövaikutukset, sosiaaliset vaikutukset ja taloudelliset vaikutukset) ajalla 1.1.2021- 31.12.2021. Indikaattorit kuvaavat HUS Logistiikan omaa toimintaa Vantaan logistiikkakeskuksessa, sieltä lähtevissä kuljetuksissa sekä

HUSin kilpailuttamissa hankinnoissa. Koko HUSin toimintaa kuvaavia vastavia indikaattoreita löytyy mm. vuosittain julkaistavasta HUSin ympäristökerptomuksesta.

Ympäristövastuun osalta raporttimme kattaa vaikutukset hankintojen kautta (ympäristökriteerit hankinnoissa) sekä Vantaan logistiikkakeskuksen toiminnan energiankulutuksen, päästöt ja syntyvät jätteet. Lähtötiedot energian käytön ja jätteiden seurannalle on saatu kiinteistöstä vastaavalta HUS- Kiinteistöt Oy:ltä sekä HUS Ympäristökeskuksesta.

Sosiaalisen vastuun osalta raportimme kaikki keskeiset henkilöstöä koskevat indikaattorit sekä hankintojen ihmisoikeusvaikutukset (sosiaalisen vastuun kriteerit hankinnoissa). Rajauksena henkilöstöluvuissa on HUS Logistiikan oma toiminta ja henkilöstö.

Varmennus

Vastuullisuusraporttiamme ei ole varmennettu riippumattoman kolmannen osapuolen toimesta.

GRI-SISÄLTÖINDEKSI

HUS Logistiikka ja HUS Hankinnat raportoivat yritys vastuustaan GRI-ohjeiston vuoden 2016 raportointistandardien suppean (core) vaihtoehdon mukaisesti. Raportointi sisältää GRI-standardien yleistä raportointia ja johdon lähestymistapaa koskevat osiot sekä HUS Logistiikalle ja HUS Hankinnoille olennaiset ympäristöön, yhteiskuntaan ja talouteen liittyvät standardilausekkeet.

GRI Standards	Sivu	Kommentit
102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	6, 7	
102-14 Toimitusjohtajan katsaus	4	
102-16 Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	3, 14, 15	
102-18 Hallintorakenne	9, 10, 14, 15, HUS vuosikertomus 2021	
102-40 Luettelo organisaation sidosryhmistä	7	
102-41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	16	
102-53 Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	GRI-indeksi	Hankinnan erityisasiantuntija Anna Taivela, anna.taivela@hus.fi
102-54 GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	20	
201-1 Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	8, 9, HUS tilinpäätös 2021	
205-3 Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-indeksi	Ei yhtään vahvistettua korruptiotapausta vuonna 2021
206-1 Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2021
302-1 Organisaation oma energiankulutus	18, 19	
305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	18, 19	
306-2 Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	19	
307-1 Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2021
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus	16	
401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle		
401-3 Vanhempainvapaa	16	
403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	14, 15	
403-2 Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkimus	14, 15	
403-3 Työterveyspalvelut		
403-4 Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	14, 15	
403-5 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	14, 15	
419-1 Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja GRI-indeksi taloudellisten tekijöiden osalta	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2021

HUS Helsingin yliopistollisessa sairaalassa saa vuosittain hoitoa noin 670 000 potilasta. HUSissa työskentelee lähes 27 000 ammattilaista kaikkien potilaiden parhaaksi. Vastuullamme on 24 jäsenkunnan asukkaiden erikoissairaanhoido. Lisäksi meille on keskitetty valtakunnallisesti useiden harvinaisten ja vaikeiden sairauksien hoito.

HUS on Suomen suurin terveydenhuoltoalan toimija ja maan toiseksi suurin työnantaja. Osaamisemme on kansainvälisesti tunnettua ja tunnustettua. Yliopistollisena sairaalana tutkimme ja kehitämme jatkuvasti hoitomenetelmiämme sekä toimintaamme.

www.hus.fi

Stenbäckinkatu 9
PL 100, 00029 HUS
puh. 09 4711

 facebook.com/HUS.fi

 twitter.com/HUS_fi

 instagram.com/hus_sairaala

 linkedin.com/company/huslinkedin

 youtube.com/HUSvideot