




HOITOTYÖTÄ

POTILAAN PARHAAKSI



HUS:n hoitotyön
ammattillinen
toimintamalli
noudattaa
magneettisairaala-
viitekehystä.

”HUS:n hoitotyön ammatillinen toimintamalli on ensimmäinen kokonaisvaltainen kuvaus HUS:ssa toteutettavasta hoitotyöstä, sen johtamisesta, rakenteista ja toivotuista tuloksista.”

Kaarina Torppa, hallintoylihoitaja, HUS

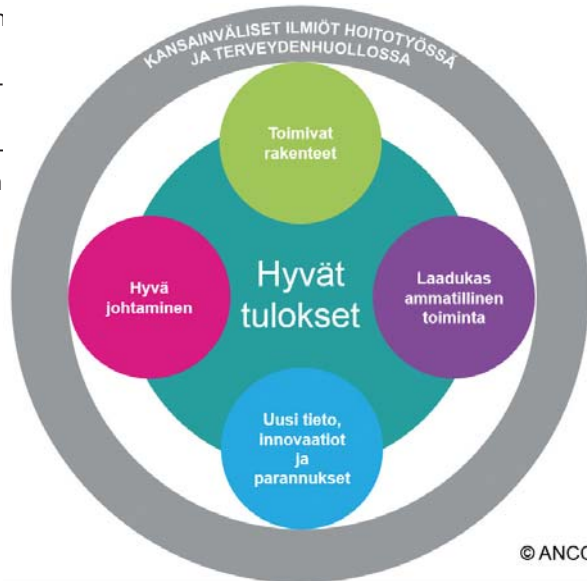
KOHTI MAGNEETTI-SAIRAALAA

Magneettisairaalamallissa keskeistä on potilaan hoidon hyvät tulokset. Niihin pyritään osaavan ja ammattitaitoisen henkilökunnan avulla. Henkilökunnan toimintaa ja sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin tuetaan hyvällä johtamisella toimivissa rakenteissa. Hoitotyötä kehitetään innovatiivisesti ja uusimpaan tietoon perustuen. Hoitotyön toteuttamista ja hoidon tuloksia arvioidaan säännöllisesti.

Magneettisairaalassa:

- potilaat ovat tyytyväisiä ja he saavat turvallista hoitoa
- henkilöstö on sitoutunut ja taitavaa
- työympäristö on toimiva ja turvallinen
- halutaan olla töissä

Magneettisairaalastatuksen saavat vain huippusairaalat!





Lupaamme
potilaalle turvallisen,
laadukkaan ja
vaikuttavan hoidon.

Tapamme toimia on:

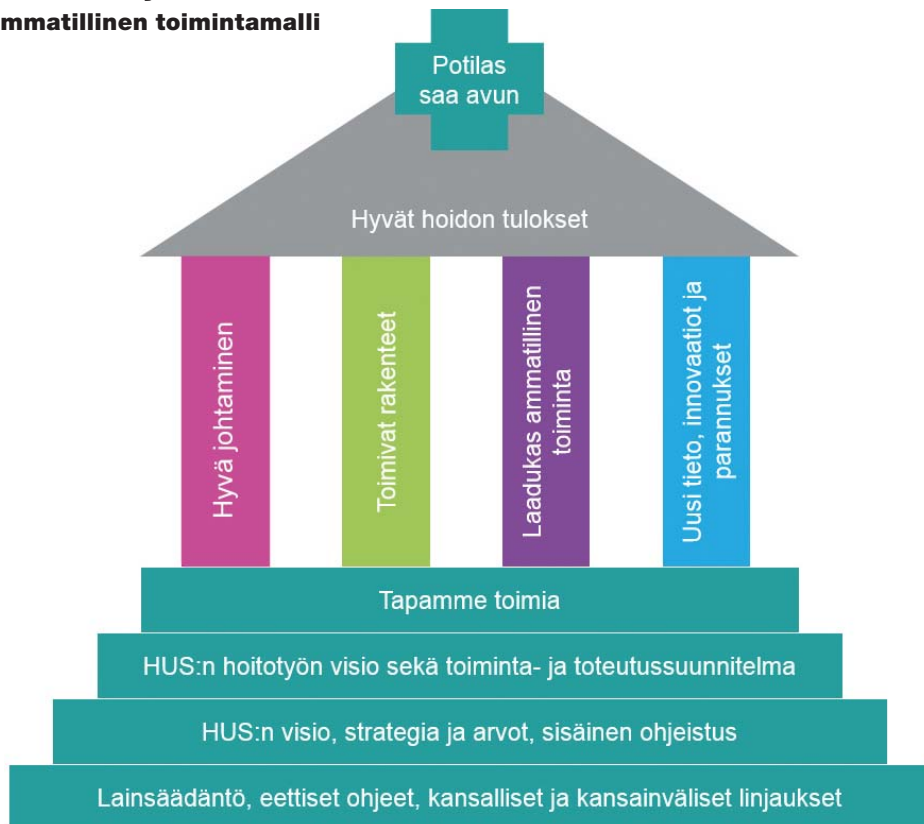
- potilaskeskeinen
- näyttöön perustuva
- turvallinen
- moniammatillinen
- kollegiaalinen

POTILAAN HOITO YDINTEHTÄVÄNÄ

HUS:ssa toteutetaan vaativaa erikoissairaanhoidoa, jossa tarvitaan myös hoitotyön omaa erityisosaamista. HUS:ssa hoitotyötä toteutetaan lukuisissa toimintaympäristöissä, kuten osastoilla, poliklinikoilla, tutkimus-, kuntoutus- ja toimenpideyksiköissä, sekä liikkuvina palveluina ja potilaan kotona. Samat hoitotyötä ohjaavat periaatteet koskevat kaikkia toimintaympäristöjä.

Hoitohenkilökunta tekee ennaltaehkäisevää, korjaavaa, ylläpitävää ja kuntouttavaa työtä. Hoitotyön ydintehtävä on potilaan hoitaminen; hoidon tarpeen määrittäminen sekä hoitotyön suunnittelu, toteutus ja arviointi. Tavoitteena on edistää potilaiden, heidän perheidensä ja yhteisön terveyttä ja hyvinvointia, ennaltaehkäistä sairautta sekä antaa tukea, hoitoa ja kuntoutusta sekä lievittää kärsimystä sairauden tai kuoleman kohdatessa.

HUS:n hoitotyön ammattillinen toimintamalli




Parhaimmillaan HUS:n hoitotyön ammatillinen toimintamalli elää hoitotyön arjessa osana päivittäistä potilas-hoitoa sekä hoitotyön johtamista, kehittämistä ja tutkimista.

POTILAS SAA AVUN

HUS:n hoitotyössä keskeisintä on, että potilas saa avun. Toiminta perustuu lainsäädännölle, kansallisille ja kansainvälisille linjauksille sekä terveydenhuollon yhteisille ja ammattiryhmäkohtaisille eettisille ohjeille. HUS:n visio, strategia ja arvot ohjaavat hoitotyötä ja yhteisiä tavoitteita.

Hoidollista päätöksentekoa ohjaa kriittisesti arvioitu kokemukseen ja tutkimukseen perustuva tieto sekä potilaan näkemys. Hoitotyön toteuttaminen edellyttää jatkuvaa ammatillisen osaamisen päivittämistä, luovaa ja intuitiivista työotetta sekä sitoutumista hoitotyön yhteisiin toimintatapoihin ja tavoitteisiin.



A group of five healthcare professionals, three women and two men, are walking towards the camera in a brightly lit hospital hallway. They are wearing white and light blue scrubs. The woman in the foreground is smiling and wearing glasses. The hallway has a clock on the wall and a green exit sign in the distance.

Hyvä hoitotyön johtaminen on yhteydessä potilastyytyväisyyteen, hoidon laatuun, tyytyväisyyteen ja työssä pysymiseen.

Hoitotyön johtaminen perustuu:

- hoitotyön ja johtamisen asiantuntijuuteen
- alan käytännön kokemukseen
- tutkittuun tietoon ja sen hyödyntämiseen
- sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön tuntemukseen

HYVÄ JOHTAMINEN

Hoitotyön johtajat varmistavat edellytykset hoitotyölle, joka on

- potilaskeskeistä
- tuloksellista
- vaikuttavaa
- laadukasta
- kustannustehokasta

Hoitotyön johtaja kannustaa henkilö-
kuntaansa innovatiivisuuteen sekä toiminta-
tapojen kehittämiseen, rakentavaan arviointiin ja palautteen antoon.

Hoitotyön johtaminen perustuu tietoon.
Tietoa tarvitaan potilaan hoidon tuloksista, rakenteista ja prosesseista.





Jatkuvaa
ammattillista kasvua
ja kehittymistä!

Edistämme sitoutumista ammatilliseen kasvuun ja kehittymiseen

- kannustamalla elinikäiseen oppimiseen
- mahdollistamalla kouluttautumisen
- tukemalla urakehitystä HUS:ssa laadittujen ammattiuromallien mukaisesti

Ratkaisevaa on jokaisen oma motivaatio ja aktiivisuus ammattitaitonsa kehittämisessä.

TOIMIVAT RAKENTEET

HUS:ssa tavoitellaan optimaalista henkilöstörakennetta, jossa otetaan huomioon eriasteisten hoitotyön tekijöiden asiantuntijuus ja hyödynnetään heidän osaamisensa maksimaalisesti.

Potilaiden laadukkaaseen ja turvalliseen hoitoon tähtäävät yhtenäiset käytännöt edellyttävät yhtenäistä osaamista. Tämän vuoksi käytössä on hoitohenkilöstön uramallin mukainen kuvaus kliinisen osaamisen kehittämisestä.

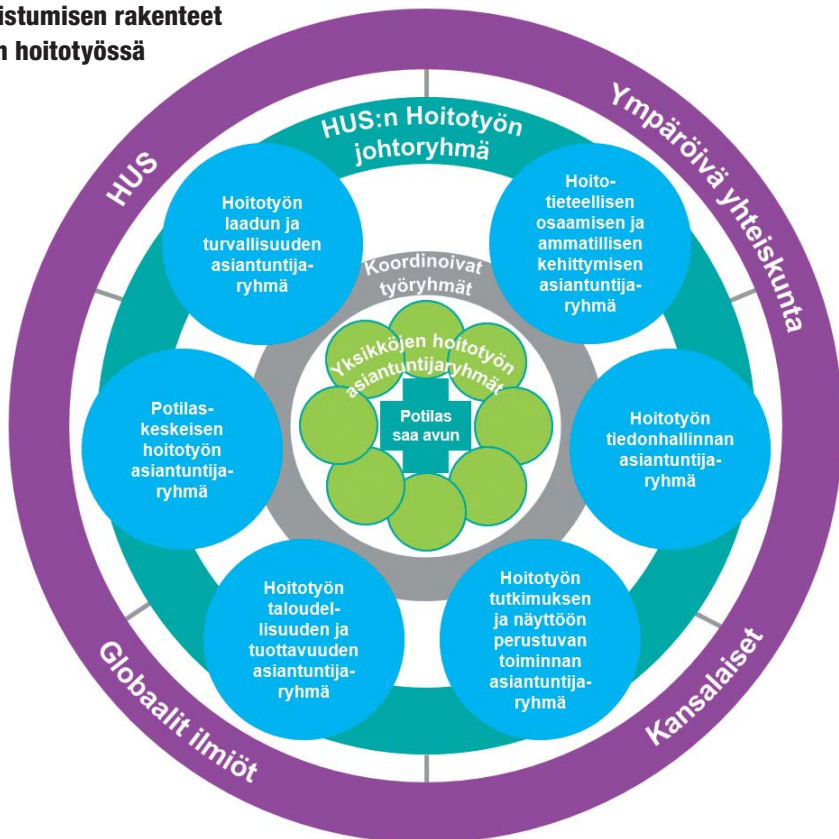
Potilaiden, omaisten ja läheisten ohjauksessa käytetään uusia, innovatiivisia, näyttöön perustuvia ja yhtenäisiä ohjausmenetelmiä.

Ohjauksen tarkoituksena on potilaan, omaisen tai läheisen tietojen ja taitojen lisääntyminen, toipumisen edistäminen ja toivon säilyttäminen.

HUS:n täydennyskoulutuksella ja opiskelija-ohjauksella varmistetaan osaavan sekä ammattitaitoisen henkilöstön saatavuus nyt ja tulevaisuudessa.

HUS:n hoitotyön osaaminen ja asiantuntijuus näkyvät mm. julkaisuissa, mediassa ja erilaisissa tilaisuuksissa.

Osallistumisen rakenteet HUS:n hoitotyössä



Yksikkötasoisien hoitotyön asiantuntijaryhmien avulla hoitotyön esimiehet vievät päätöksenteon lähelle potilasta. Yksikkötasoisien hoitotyön asiantuntijaryhmien toimintaa koordinoidaan sairaanhoitoalueilla, tulosyksiköissä tai hoitolinjoissa. Lisäksi ryhmien tukena toimivat HUS-tasoiset hoitotyön asiantuntijaryhmät.

LAADUKAS AMMATILLINEN TOIMINTA

Vaativan erikoissairaanhoidon edellyttämä hoitotyö on oma erityisosaamisalueensa potilaan moniammatillisessa hoito-prosessissa. Hoitotyötä tekevät kantavat osaltaan vastuun potilaan laadukkaasta ja turvallisesta kokonaishoidosta yhteistyössä muiden potilaan hoitoon osallistuvien kanssa. Monikulttuurisen yhteisön tai yhteistyön mahdollisuudet ja haasteet tunnistetaan ja otetaan huomioon.


Hoitotyötä tuetaan ja edistetään:

- avoimella kommunikaatiolla
- moniammatillisella yhteistyöllä ja kunnioituksella

- yhteisellä osaamisella
- riittävällä resursoinnilla
- hyvällä johtamisella

Hoitotyön tuloksellisuutta seurataan tunnusluvuilla, jotka liittyvät:

- hoidon laatuun ja turvallisuuteen
- potilastyytyväisyyteen ja henkilöstö-resurssien käyttöön
- hoitotyön johtamiseen
- talouteen
- hoito- ja terveystieteellisen tutkimuksen tuloksellisuuteen

A photograph of three healthcare professionals in teal scrubs. Two women on the left are looking at a document held by the woman on the right. They are in a clinical setting with a whiteboard in the background containing various notices and a diagram of a human torso. A blue circular graphic is overlaid on the bottom left of the image.

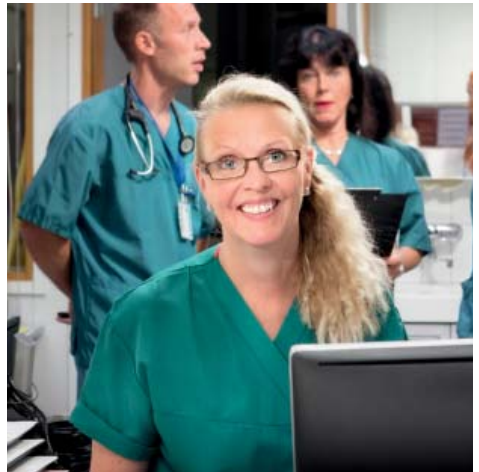
Laadukas hoito
on suoraan
verrannollinen
hoitohenkilökunnan
työinnostukseen.

HUS:n hoitotyön ammatillinen toimintamalli ohjaa terveys- ja hallintotieteellisen tutkimuksen painopistealueita.

UUSI TIETO, INNOVAATIOT JA PARANNUKSET

Hoitotyön kehittäminen on jatkuvaa toimintaa ja tutkimusten mukaan laadukas hoito on suoraan verrannollinen hoitohenkilökunnan työllistykseen. Jokaiselta työntekijältä edellytetään positiivista ja aktiivista asennetta yksiköissä toteutettavaa terveys- ja hallintotieteellistä tutkimusta kohtaan; oli sitten kyse opinnäytetöistä tai laajemmista tutkimushankkeista.

Kaikkia työntekijöitä rohkaistaan innovatiiviseen toimintaan potilaan hoidon parantamiseksi. Kehittämissideat käsitellään, arvioidaan ja suunnitellaan yhdessä.





www.hus.fi

Stenbäckinkatu 9
PL 100, 00029 HUS
puh. 09 4711

- www.facebook.com/HUS.fi
- twitter.com/HUS_uutisoj
- www.linkedin.com/company/hospital-district-of-helsinki-and-uusimaa-hus-
- www.youtube.com/HUSvideot
- www.issuu.com/husjulkaisut

HUS on Suomen suurin erikois-sairaanhoidon toimija ja koko maan toiseksi suurin työnantaja. Osaamisemme on kansainvälisesti korkeatasoista. Tuotamme palveluja lähes 1,5 miljoonalle asukkaalle ja vastaamme joidenkin erityisalojen sairaanhoidosta valtakunnallisesti. Vuosittain noin puoli miljoonaa potilasta saa hoitoa 22 sairaalassamme. HUS:n liikevaihto on yli 1,7 mrd. euroa ja palveluksessamme on noin 22 000 ammattilaista, joista noin 12 000 on hoitohenkilökuntaa. HUS on savuton.