

E s i t y s l i s t a

Henkilöstötoimikunnan kokous 2/2026

Aika: 25.2.2026 klo 9.00–11.30

Paikka: Siltasairaala, kokoushuone Silta 4krs. NH S4.11 SY4s.002 (Siltasairaan sillan portaiden ylhäällä oleva kokoustila)

TYÖNANTAJAN EDUSTAJAT

Varsinaiset jäsenet
Matti Bergendahl, puheenjohtaja
Johanna Karppi
Marja Renholm
Maarit Virta-Helenius
Leena Vikatmaa
Juho Aaltonen
Anu Källman

TYÖNANTAJAN EDUSTAJAT

Varajäsenet

Laura Lindholm
Katja Koskinen
Veli-Matti Ulander
Ville Pursiainen
Jari Finnilä
Hannele Koivula-Tynnilä

HUSIN HALLITUKSEN EDUSTAJA

Varsinainen edustaja
Risto Rautava, hallituksen puheenjohtaja

HUSIN HALLITUKSEN EDUSTAJA

Varaedustaja
Aino Laine, hallituksen varapuheenjohtaja

HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT

Varsinaiset jäsenet
Eeva Hiila (Hevan pj)
Elina Manninen
Kirsi Laasila
Tanja Salomaa
Niina Koskela
Tuuli Urpela
Meri Kujanpää

HENKILÖSTÖN EDUSTAJAT

Varajäsenet
Reija Sjöholm
Jyri Saarinen
Ilkka Ketola
Sampsa Turunen
Jenni Sorvari
Anne Siivonen
Visa Pekkarinen

TYÖSUOJELUVALTUUTETUT

Varsinaiset jäsenet
Ursula Aaltonen
Jarmo Nummenpää

TYÖSUOJELUVALTUUTETUT

Varajäsenet
Ennamaria Meneses
Jaana Knuutila

PYSYVÄT ASIAANTUNTIJAT

Minna Majuri
Elisa Tikka
Kirsi-Marja Blomstedt, sihteeri

Krista Ikäläinen
Paula Isopahkala

Ohessa linkki jäsenten yhteystietoihin ja linkki henkilöstötoimikunnan sivulle.

HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA

25.2.2026

Henkilöstötoimikunnan kokous 2/2026

Aika: 25.2.2025 klo 9.00–11.30

Paikka: Siltasairaala, kokoushuone Silta 4krs. NH S4.11 SY4s.002 (Siltasairaan sillan portaiden ylhäällä oleva kokoustila)

Käsiteltävät asiat:

1. Kokouksen avaaminen	2
2. Kokouksen laillisuuden ja toimivaltaisuuden toteaminen.....	3
3. Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
4. Työjärjestyksen hyväksyminen	5
5. Opiskelijoiden ja erikoistujien palaute 2025.....	6
6. Tammikuun 2026 toiminta ja talous	8
7. Työhyvinvointi ja työturvallisuus	9
8. Orton Oy:n ajankohtaiset.....	11
9. Toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat.....	12
10. Työryhmiin nimeämiset.....	13
11. Muut asiat	14
12. Kokouksen päättäminen	15

Tervetuloa

sihteeri

1. Kokouksen avaaminen

Päätösesitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan läsnäolijat.

Päätös:

2. Kokouksen laillisuuden ja toimivaltaisuuden toteaminen

Päätösesitys: Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja toimivaltaiseksi.

Päätös:

3. Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösesitys: Henkilöstötoimikunta valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi Anu Källmanin (varalle Johanna Karpin) ja Ursula Aaltosen (varalle Eeva Hiilan).

Päätös:

4. Työjärjestyksen hyväksyminen

Päätösesitys: Henkilöstötoimikunta hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA

25.2.2026

5. Opiskelijoiden ja erikoistujien palaute 2025

(klo 9.05–9.30)

HUSissa pyydämme palautetta ohjauksen ja koulutuksen laadusta sosiaali- ja terveysalan opiskelijoilta, lääketieteen / hammaslääketieteen perustutkinto-opiskelijoilta ja erikoistujilta, psykologian, logopedian, terveystieteiden sekä farmasian opiskelijoilta. Saadun palautteen avulla kehitetään HUSissa annettavaa opetusta ja ohjausta / koulutusta.

Palautetta kerätään samanaikaisesti eri mittareilla. Kyselyn mittarit: CLES +T (Clinical Learning Environment and Supervision + Teacher –Scale) © Saarikoski M. 2002, Saarikoski M. et al. 2008, Strandell-Laine C. 2019, Opiskelija-potilas-/asiakassuhde -mittari (FSPR –scale, Student-Patient Relationship –Scale), © Suikkala A. 2019, Oppiminen harjoittelussa –mittari (LCP, Learning in Clinical Practicum), © Nummelin M. 2019. Lisäksi HUS Tutkimusjohto ja HY Lääketieteellinen tiedekunta ovat yhteistyönä tehneet lääketieteen / hammaslääketieteen osaamisen kehittyminen sekä erikoistuvan osiot.

Sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulu ja toisen asteen opiskelijoilta on kerätty palautetta ohjauksen laadusta jo vuodesta 2007 lähtien. Vuosien myötä ohjauksen laatu on kohentunut tai muutamina vuosina pysynyt ennallaan. Vuoden 2025 opiskelijaohjauksen laadun tunnusluku, CLES keskiarvo nousi: 9,16 (2024 9,09). Vastausprosentti on pysynyt ennallaan (59 %, N=3340). Opiskelija-potilas-/asiakassuhde -mittarin keskiarvo pysyi ennallaan: 8,78 (2024 8,74). Oppiminen harjoittelussa-mittarin keskiarvo nousi hienosti: 9,41 (2024 9,34). NPS suositusindeksi pysyi hyvällä tasolla: arvo 78 (2024 77) asteikolla -100 - +100. Opiskelijat kokevat saavansa erinomaisella tasolla olevaa ohjausta harjoittelujaksoillaan, myös avoimissa vastauksissa.

Lääketieteen ammatillisessa jatkokoulutuksessa on ohjauksen laatua seurattu vuodesta 2019 lähtien. Vuoden 2025 lääketieteen perustutkinto-opiskelijoiden ja erikoistujien palautteeseen vastaajien määrä väheni jonkin verran (n = 196) edellisvuodesta (2024 n=260). Ohjauksen laadun tunnusluvun keskiarvo on ollut aiempina vuosina noususuhtainen, mutta vuonna 2025 keskiarvo heikkeni jonkin verran: 8,45 (2024 ka 8,66, 2023 ka 8,20 ja 2022 ka 7,54). Tulokset heikkenivät jonkin verran jokaisella mitattavalla CLES-mittarin summamuuttujalla. Yhtenä syynä saattaa olla, että vuonna 2025 vastaajissa on suhteessa aiempaa enemmän lääketieteen perustutkinto-opiskelijoita kuin erikoistujia. Oppiminen harjoittelussa -mittarin keskiarvo laski jonkin verran lääketieteen perustutkinto-opiskelijoilla: 8,34 (2024 k 8,49). Lääketieteen / hammaslääketieteen osaamisen kehittyminen -osiossakin keskiarvo laski: 8,18 (2024 ka 8,39). Erikoistuvan osion keskiarvo laski 7,65 (2024 ka 8,04). HUS koulutuspaikkana sai lääketieteen perustutkinto-opiskelijoilta ja erikoistujilta matalamman keskiarvon: 8,43 (2024 ka 8,63). NPS suositusindeksi laski, arvo oli 49 (2024 52) asteikolla -100 - +100.

Logopedian ja psykologian opiskelijoiden ohjauksen laatua on seurattu vuodesta 2021 ja farmasian vuodesta 2024. Näiden yliopisto-opiskelijoiden (logopedia, psykologia, farmasia) CLES keskiarvo nousi 8,84 (2024 8,55). Oppiminen harjoittelussa -mittarin keskiarvo nousi: 9,08 (2024 ka 8,7). HUS koulutuspaikkana sai korkeamman arvion keskiarvon oltua 8,9 (2024

HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA

25.2.2026

ka 8,73). NPS suositusindeksi nousi arvoon 68 (2024 53) asteikolla -100 - +100.

Asiaa esittelevät oheisella materiaalilla Krista Hyytiäinen, kliininen opettaja, hoitotyö, HUS Tulehduskeskus, sekä Merja Nummelin, erikoissuunnittelija, HUS Konsernipalvelut, Tutkimusjohto

Päätelmäesitys: Henkilöstötoimikunta merkitsee HUS opiskelijoiden ja erikoistujien palautteen 2025 tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja: Kliininen opettaja, hoitotyö, Krista Hyytiäinen, krista.hyytiainen@hus.fi ja erikoissuunnittelija Merja Nummelin, merja.nummelin@hus.fi

6. Tammikuun 2026 toiminta ja talous

(klo 9.30–10.00)	Merja Mäkitalo esittelee tammikuun 2026 toiminnan ja talouden katsauksen.
Päätelmäesitys:	Henkilöstötoimikunta merkitsee tammikuun 2026 toiminnan ja talouden katsauksen tiedoksi.
Loppupäätelmä:	
Lisätietoja:	Suunnittelupäällikkö Merja Mäkitalo, merja.makitalo@hus.fi

7. Työhyvinvointi ja työturvallisuus

(klo 10.00–10.30)

Työhyvinvointipäällikkö Anu Källman esittelee ajankohtaiset työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen liittyvät asiat.

Työsuojeluvaalit

Tilannekatsaus työsuojeluvaaleista, äänestys on käynnissä 16.2. - 1.3.2026. Työsuojelu on yhteinen asia. Työsuojeluvalluutettut ja varavalluutettut edustavat toimialueensa koko henkilöstöä työsuojelun yhteistoimintaan liittyvissä asioissa. Uusi työsuojelun toimintakausi alkaa 1.4.2026. Lisätiedot Eetterissä.

Työkykyjohtamisen tilastot 2025 (Susanna Sipilä)

Vuonna 2025 vahvistettu HVA-verkostoa ja kehittäneet työkykyjohtamista erityisesti esihenkilöiden ja työsuojeluvalluutettujen kanssa. Yhteistyö työterveyden kanssa on tiivistynyt, ja raportointi on nyt vakiintunutta ja selkeämpää kuin aiemmin. Uusia avauksia tehty, mm terveystieteiden uudelleensijoituksen pilotointi rekrytoiminnan kanssa sekä Kelan KIILA-kuntoutusryhmät, jotka tukevat henkilöstön työkyvyn vahvistamista. Myös työkokeiluja tarkasteltu ja kehitystarpeita tunnistettu.

Sairauspoissaoloprosentti kasvoi edellisvuodesta ja oli 4,5 % (2024: 4,4 %). Sairauspoissaolopäiviä oli työntekijää kohden 14,6 (2024: 14,4). Isoimmat poissaoloja aiheuttavat ryhmät olivat tuki- ja liikuntaelinten sairaudet (18 %) sekä mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt (14 %), jotka aiheuttavat pitkittyneitä poissaoloja.

Pysyväle työkyvyttömyyseläkkeelle vuonna 2025 jäi 14 henkilöä (vuonna 2024: 13 henkilöä). HUSin työkyvyttömyyseläkemaksuprosentti oli 0,54 % (verrokkiohjaajat: 0,69 %) HUSin palkkasummasta. Ammatillisen kuntoutuksen myönteiset oikeuspäätökset lisääntyivät 2025: 62 kpl (2024: 58 kpl). Hakemusten hylkäysprosentti oli edellisvuotta hieman korkeampi, mutta verrokkiohjaajien tasolla 2025: 50 % (2024: 47 %). Ammatillisten kuntoutusten onnistumisprosentti oli 2025: 68 % (2024: 81 %). Kuntoutusta edeltäviä työnantajan tukitoimia on hyödynnetty aiempaa enemmän, näitä ovat muun muassa aktiivinen osasairauspäivärahan ja muokattun- tai korvaavan työn hyödyntäminen.

Aktiivisella työkykyjohtamisella ja varhaisella puuttumisella saadaan sairauspoissaoloja vähennettyä. Korvaavan työn lisääminen, työjärjestelyjen sekä uudelleensijoituksen mahdollisuudet ovat keinoja sairauspoissaolomäärien vähentämiseksi ja kustannusvaikutusten alenemiseksi.

Työtapaturmat 2025

Vuonna 2025 työssä sattuneiden tapaturmien ja ammattitautien määrä laski noin 3 % edellisvuodesta. Vuonna 2025 vahinkoja ilmoitettiin yhteensä 2641 kpl, joista 735 vahingosta maksettiin korvauksia. Korvattuja tapaturmia yhteensä 628kpl, väkivaltatapaturmia 78 kpl, työliikekipeytymiset 19 kpl, ammattitaudit 7 kpl ja muut tapaturmana pidetyt vammat 3 kpl. Korvatut työmatkatapaturmat vähenivät noin 24 % ja varsinkin

HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA

25.2.2026

talvikuukausina lasku oli suurta, johtuen leudosta talvesta. Suurin osa ammattitautitapauksista oli käsi-ihottumia ja hengitystieoireita, ilmoitettuja ammattitautiepäilyjä oli 25 kpl, joista korvattu 7 kpl.

Korvattujen työpaikkatapaturmien kolme merkittävintä työsuoritusta; 1) Henkilön liikkuminen (myös paikoillaan kuten pukeutuminen ja peseytyminen) 43 %, 2) Esineiden käsitleminen (ottaa kiinni, avata, sulkea, yhdistää, heittää, asettaa, kaataa yms.) 22 %, 3) Paikallaan oleminen työpisteessä (istuminen, seisominen, keskusteleminen).

Seuraamme myös tapaturmataajuutta, jolla mm. haetaan vuosittain Nollisjäsenfoorumin tasoluokitusta. HUSin tapaturmataajuus (LTA1) oli vuonna 2025: 3,05 (2024: 2,93) mikä on valtakunnallisesti hyvä taso. Tasoluokituksen haku on juuri käynnissä.

Oheismateriaalina asian esittelymateriaali.

Päätelmäesitys:

Henkilöstötoimikunta merkitsee työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen liittyvät ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja:

Työhyvinvointipäällikkö Anu Källman, anu.kallman@hus.fi

8. Orton Oy:n ajankohtaiset

(klo 10:30–10:45) Hallinnolliset selvitykset Orton Oy:n muuttamiseksi sidosyksiköksi ja toiminnan keskittämiseksi polvien ja lonkkien tekonivelkirurgiaan ovat käynnistyneet 12.1.2026. Tavoitteena on tekonivelsairaalan toiminnan aloitus 1.4.2026. Käydään läpi ajankohtainen tilanne.

Asian esittelee henkilöstöjohtaja Johanna Karppi.

Päätelmäesitys: Henkilöstötoimikunta merkitsee Orton Oy:n ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Johanna Karppi, johanna.karppi@hus.fi

9. Toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat

Toimitusjohtaja esittelee ajankohtaisia asioita.

Päätelmäesitys: Henkilöstötoimikunta merkitsee toimitusjohtajan ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Matti Bergendahl, matti.bergendahl@hus.fi

10. Työryhmiin nimeämiset

Nimetään henkilöstön edustajat työryhmiin:

- HUS-yhtymän suurten rakennushankkeiden ohjausryhmän päivittäminen, tj päätös § 12 / 2026
- Työkykytilanteet Husissa -työryhmä

Päätelmäesitys: Merkitään henkilöstön edustajien nimeämiset työryhmiin tiedoksi.

Loppupäätelmä:

Lisätietoja: Hevan (henkilöstön edustajien valmisteluryhmä) pj Eeva Hiila

11. Muut asiat

- Yhteistoimintakoulutusaamupäivän 4.3. ohjelma

Käsitellään mahdolliset muut kokouksessa esitetyt asiat.

Päätelmäesitys: Merkitään muut asiat tiedoksi.

Loppupäätelmä:

12. Kokouksen päättäminen

Päätösesitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Seuraava henkilöstötoiminnan kokous pidetään 19.3. klo 13.00–15.30.

Päätös: