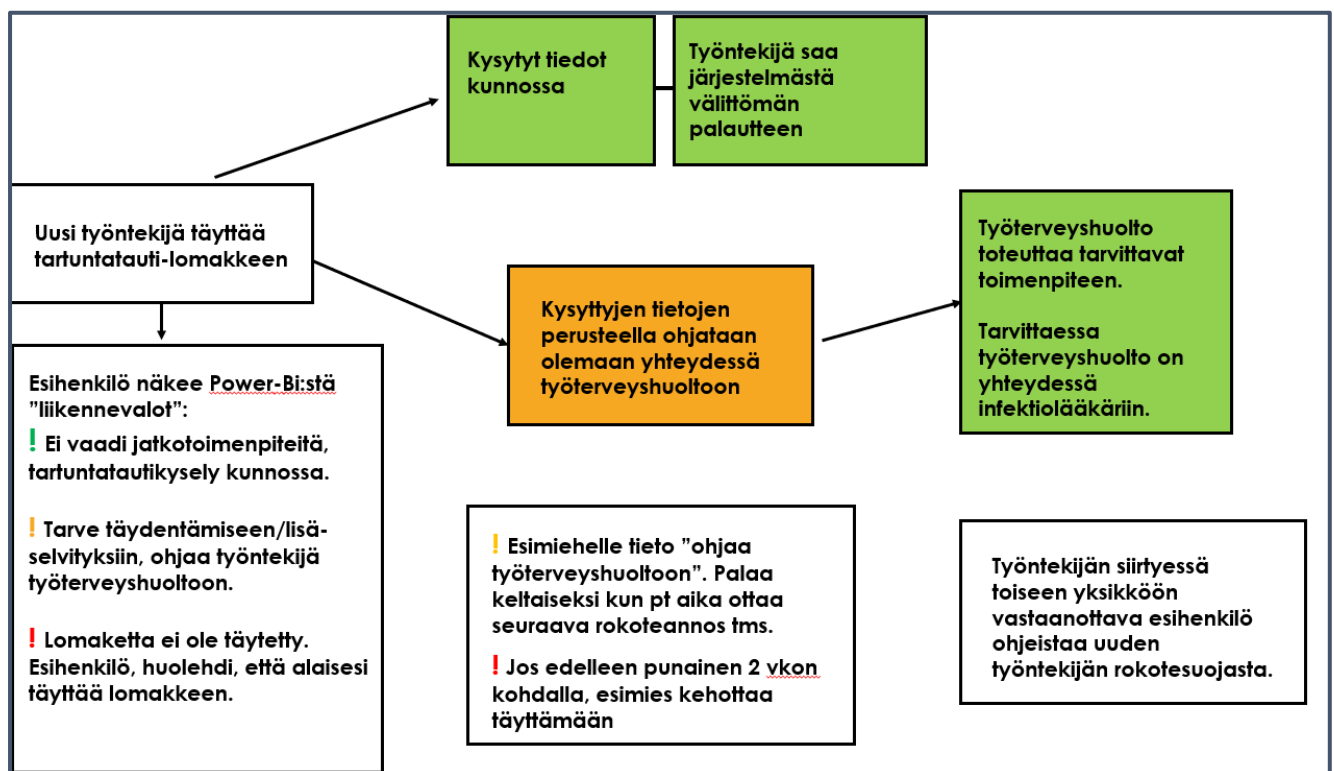


Liite 1. HUSin henkilöstöä koskeva tartuntatautilain soveltaminen

Tämä ohje koskee HUS-yhtymässä palvelussuhteessa olevia työntekijöitä, jotka ovat virassa tai työsopimussuhteessa. Rokotukset ovat vapaaehtoisia. Rokottamaton henkilö ei voi työskennellä tiloissa, joissa hoidetaan tartuntataudeille alttiita potilaita tai asiakkaita. HUSissa tällaisia tiloja ovat kaikki asiakas- ja potilastilat sekä sairaan- ja potilaskuljetus. Vaatimus koskee ko. tiloissa pääsääntöisesti tai toistuvasti työskenteleviä.

Työntekijöillä on oltava tartuntatautilain 48 pykälän mukaisesti joko **rokotuksen tai sairastetun taudin antama suoja**. Työnantaja siirtää rokottamattoman henkilöstön asiakas- ja potilastiloista, joissa hoidetaan tartuntatautien vakaville seuraamuksille alttiita potilaita tai asiakkaita. Työnantaja voi poiketa tästä vain erityisistä syistä, kuten silloin kun käytettävissä ei ole muuta ammattitaitoista henkilökuntaa, työntekijällä ilmenee yliherkkyys rokotteelle, muu rokotettavan ominaisuus tai uusi työntekijä on saatava nopeasti töihin.

Lisäksi vaaditaan tartuntatautilain 55 ja 56 pykälien mukainen terveydentilan selvitys **keuhkotuberkuloosista ja salmonellasta**. Tuberkuloosiselvitys koskee terveydenhuollon toimintayksiköissä työskenteleviä. HUSissa terveydenhuollon toimintayksiköitä ovat sairaalat ja avohoitoyksiköt. Salmonellaselvitys koskee elintarviketyöntekijöitä. HUSissa elintarviketyötä tehdään HUS Runkopalveluiden potilas- ja henkilöstöruokailussa.



Työntekijä täyttää **ennen työsuhteen alkua** tartuntatautikyselyn itsearviointilomakkeen (Liite 4a), joka löytyy ”Tervetuloa HUSiin” -kurssilta Moodlesta. Työntekijä täyttää **ensimmäisenä työpäivänä** tartuntatautikyselyn Falcony-ohjelmassa.

Tieto kyselyn täyttämisen tilanteesta näkyy esihenkilölle ”liikennevaloina”. Esihenkilön tehtävä on varmistaa, että kysely tulee täytetyksi (jolloin punainen vaihtuu keltaiseksi tai vihreäksi) kahden viikon sisällä työsuhteen aloittamisesta. Mikäli rokotesuoja vaatii täydentämistä tai tuberkuloosiin/salmonellaan liittyvissä kysymyksissä tulee esille lisäselvitystä vaativaa, esihenkilön näkymässä on keltainen liikennevalo ja teksti ”ohjaa työntekijä työterveyshuoltoon”. Valo palaa keltaiseksi myös myöhemmin, jos työntekijän on aika täydentää rokotesuojaansa. Prosessi on kuvattu yllä olevassa kuvassa.

Oireinen henkilö ei saa aloittaa tai jatkaa työskentelyä ennen oireiden selvittämistä.

HUSissa palvelussuhteessa olevien työntekijöiden työterveystarkastukset ja rokotukset toteutetaan HUS Työterveydessä toimintasuunnitelman mukaisesti. Työterveystarkastusten perusteella rokotukset täydennetään, mikäli rokotussuojassa on puutteita. Mikäli tartuntatautikyselyn vastausten perusteella työntekijän tilanne vaatii tartuntatautilain mukaisia toimenpiteitä tai lisäselvittelyjä, Falcony-ohjelman tartuntatautikyselyn tiedot siirtyvät HUS Työterveyteen ja työntekijän on oltava viipymättä sinne yhteydessä. Työterveyshuollossa tehdään tarvittavat toimenpiteet ja täydennetään tiedot Falcony-ohjelmaan.

Mikäli työntekijä ei halua täyttää tartuntatautikyselyä tai mikäli työntekijä ei ole tartuntatautilain mukaan sopiva kyseiseen tehtävään, tulee työnantajan ensisijaisesti tarjota työntekijälle hänen työ sopimuksensa mukaista sellaista työtä, jota voi tehdä ilman tartuntatautiriskiä. Mikäli tällaista työtä tai muuta työtä ei löydy, työnantaja arvioi jatkotoimenpiteet.

Työhöntulo- ja alkutarkastukset tehdään HUS Työterveyden toimintasuunnitelman käytäntöjen mukaisesti ja niistä annetaan sopivuuslausunto.

Tartuntatautilain edellyttämät rokotukset tai taudin antama suoja	
Tuhkarokko	• MPR (tuhkarokko, sikotauti ja vihurirokko) -rokotus tai tuhkarokkorokotus. • Suoja tuhkarokkoa vastaan on syntynyt, mikäli on sairastanut taudin tai saanut 2 x rokotuksen (MPR- tai tuhkarokkorokote). ▪ Vuoden 1975 jälkeen syntyneille on Suomessa tarjottu neuvolassa tuhkarokkorokotukset. ▪ Jos työntekijä on syntynyt ennen vuotta 1965, katsotaan, että hän on sairastanut tuhkarokon. Jos työntekijä on syntynyt vuosina 1965–1975, suoja voi olla puutteellinen, koska osa sen ikäisistä ei ole sairastanut tuhkarokkoa tai saanut kahta rokotetta sitä vastaan. • Rokotussuoja täydennetään, jos työntekijä ei ole sairastanut tuhkarokkoa, ei ole saanut yhtään rokotetta tai on saanut vain yhden rokotteen tuhkarokkoa vastaan. • Opiskelijaharjoittelun voi aloittaa 14 vuorokauden kuluttua ensimmäisen rokoteannoksen ottamisesta.

Vesirokko	- Suomessa on tarjottu neuvolassa tai koulussa vesirokkorokote kaikille v. 2006 tai sen jälkeen syntyneille, jotka eivät ole sairastaneet vesirokkoa. - Suoja vesirokkoa vastaan on syntynyt, mikäli on sairastanut taudin tai saanut 2 x rokotuksen. - Rokotussuoja täydennetään, mikäli työntekijä ei ole sairastanut vesirokkoa, ei ole saanut yhtään rokotetta tai on saanut vain yhden rokotteen vesirokkoa vastaan. - Opiskelijaharjoittelun voi aloittaa 14 vuorokauden kuluttua ensimmäisen rokoteannoksen ottamisesta.
Kausi-influenssa	Kausi-influenssarokotus tulee ottaa vuosittain. Sairastettu tauti ei anna suojaa seuraavalle tai kuluvalle kaudelle.
Hinkuyskä	- Jos työskentelee pääsääntöisesti tiloissa, joissa hoidetaan alle 1-vuotiaita lapsia (kaikki Uuden lastensairaalan potilaita hoitavat yksiköt, kaikki lasten päivystykset ja lasten osastot muissa HUS-sairaaloissa, synnytysosastot ja synnyttäneiden yksiköt, perhepesähotelli). - dtap-rokote: suojaa kurkkumätää, jäykkäkouristusta ja hinkuyskää (difteria, tetanus ja pertussis) vastaan, erillistä hinkuyskärokotetta ei ole toistaiseksi saatavilla. - dtap-rokote hinkuyskää vastaan uusitaan 5 vuoden välein. - dtap-rokote annetaan vasta, kun edellisestä dT-rokotuksesta (kurkkumätä-jäykkäkouristus) on kulunut 2 vuotta. - Opiskelijaharjoittelun voi aloittaa 14 vuorokauden kuluttua ensimmäisen rokoteannoksen ottamisesta.

Tartuntatautilain edellyttämät terveydentilan selvitykset

Tuberkuloosi	Tuberkuloosikysely toteutetaan - uuden työsuhteen alkaessa, jos edellisestä on kulunut yli 2 vuotta - työsuhteen aikana, jos työntekijä on altistunut tartuntavaaralliselle tuberkuloositapaukselle. Keuhkoröntgenkuva otetaan aina, jos - on tuberkuloosiin viittaavia oireita. Keuhkoröntgenkuva otetaan <u>oireettomilta vain, jos</u> - on aiemmin sairastanut tuberkuloosin. - on altistunut tartuntavaaralliselle tuberkuloositapaukselle. - on toiminut terveydenhuollossa tai ollut potilaana yhtäjaksoisesti vähintään 3 kuukautta THL:n maalistan tuberkuloosin riskimaassa (listan maat, joissa tuberkuloosi-otsikon kohdalla teksti ”Työnantajan on vaadittava sosiaali- ja terveysalan työntekijältä tai alle kouluikäisiä lapsia hoitavalta luotettava selvitys siitä, ettei hän sairasta hengityselinten tuberkuloosia (tartuntatautilain pykälä 55)” - on syntynyt THL:n maalistan tuberkuloosin riskimaassa. (Ks edellä). - on asunut vähintään 12 kuukautta THL:n maalistan tuberkuloosin riskimaassa. (Ks edellä).
---------------------	--

	• keuhkoröntgenkuvaa ei tarvitse ottaa oireettomalta uuden työsuhteen alkaessa, jos edellisestä kuvasta on alle kaksi vuotta. Tuberkuloosikysely riittää ja mikäli tulisi oireita esille, otetaan keuhkoröntgenkuva. Annetaan työntekijälle informaatiota tuberkuloosin oireista ja ohjataan olemaan viipymättä yhteydessä työterveyshuoltoon, mikäli kyseisiä oireita ilmaantuu.
Salmonella	Kaikille elintarviketyöhön tuleville tehdään oirekysely ja annetaan informaatiota elintarviketyön hyvistä hygieniakäytännöistä. Jos elintarviketyöntekijällä on parhaillaan tai hänellä on ollut edeltävän kuukauden aikana ripulitauti, otetaan F-BaktNhO (22405). Lisäksi ohjataan olemaan viipymättä yhteydessä terveydenhuoltoon, mikäli ilmaantuu ripulitauti tai esim. perheenjäsenellä todetaan salmonellatartunta, ks. toimenpideohje THL:n verkkosivuilta.

Muuta huomioitavaa

Muut työnantajan vaatimat tai tarjoamat rokotteet sekä veritapaturmaohjeet ja muut tartuntatauteja koskevat ohjeet, ks. HUSin intranetistä [”Henkilöstöä koskevat infektio-ohjeet”](#) sekä [”Veritapaturmaohjeet”](#).

Työntekijöille sattuneista biologisista altistumisista ilmoitetaan Falcony-ohjelman kautta.