

HUS Akuutin opinnäytetöiden aihepankki

HUS Akuutin tutkimus- ja kehittämistoimintaa ohjaa HUS hoitotyön ammatillinen toimintamalli, joka on kokonaisvaltainen kuvaus HUSissa toteutettavasta hoitotyöstä, sen johtamisesta, rakenteista ja toivotuista tuloksista. Mallin tarkoituksena on kuvata hoitajien työskentelyä - miten he tekevät yhteistyötä ja kehittävät itseään ammatillisesti tarjotakseen parasta mahdollista hoitoa potilaille ja heidän läheisilleen.

Lisäksi tutkimus- ja kehittämistoimintaa ohjaa Magneettisairaala-malli, jolle ominaista on hoito-henkilökunnan osallistuminen omaa työtään koskevaan päätöksentekoon ja potilaiden hoidon jatkuvaan kehittämiseen. Ammatillinen toimintamalli sisältää magneettisairaalamallin viitekehyksen mukaiset osatekijät:

- hyvä johtaminen
- voimaannuttavat rakenteet
- erinomaiset tulokset
- uusi tieto, innovaatiot ja parannukset
- laadukas ammatillinen toiminta

Hyvä johtaminen

Tarkoituksena on, että hoitotyön johtajalla on selkeä visio johtamisesta potilashoidon ja hoito-henkilöstön parhaaksi. Tavoitteena on, että hyvän johtamisen myötä hoitotyön ammattilaiset kokevat, että heidän äänensä tulee kuulluksi, heidän työtään arvostetaan ja heidän työntekeään tuetaan.

Aihealueita ovat:

- Hoitotyön lähiesihenkilöt asiantuntijatiimien johtajina. Millaista tukea tiimien johtamisessa tarvitaan?
- Hoitotyön näyttöön perustuvan toiminnan johtaminen ja sen nykytilanteen kartoitus Akutissa
- Kokemukset operatiivisesta johtamisesta ensihoidon kenttäjohtajan näkökulmasta
- Mitkä tekijät edistävät työhyvinvoinnin johtamista akuuttihoitotyössä?
- Monikulttuurisen työyhteisön johtaminen
- Veto- ja pitovoimatekijät akuuttihoitotyössä

Voimaannuttavat rakenteet

Tarkoitus on tukea hoitotyön toteutusta muun muassa ammatillisen osaamisen jatkuvan kehittämisen ja vertaisarvioinnin avulla sekä mahdollistamalla hoitotyön uralla eteneminen (ANCC 2019). Tavoitteena on hoitajien ammattiosaamisen syventäminen ja uralla eteneminen ammat-tiuramallien (AURA, TAURA, RAURA, LAURA, FAURA, ToiURA) mukaisesti sekä jatkuva koulut-tautuminen työuran aikana.

Aihealueita ovat:

- Henkilöstön osaamisen kehittäminen
 - Miten kehitän omaa osaamistani akuuttihoitotyössä? (työntekijän näkökulma)
 - Miten kehitän osaamista työyksikössäni akuuttihoitotyössä? (työntekijän näkökulma)
- Perehdytys akuuttihoitotyössä
 - Perehdyttäjien kokemuksia perehdytyksestä akuuttihoitotyössä
- Sairaanhoidajan tehtäväkuvien muutos päivystyshoitotyössä – tehtävien siirrot ammatti-ryhmien välillä (kirjallisuuskatsaus)
- Opiskelija akuuttihoitotyössä
 - Kansainväliset opiskelijat akuuttihoitotyössä
 - Ohjausmenetelmät akuuttihoitotyössä / päivystyslinjalla, kirjallisuuskatsaus
 - Oppiminen harjoittelussa -aineiston analyysi (akuuttihoitotyössä)
- Osaamisen arviointi akuuttihoitotyössä
 - Henkilökunnan näkemyksiä vaadittavasta osaamisesta, osaamisen arvioinnin tarpeesta ja toteutettavasta osaamisen arvioinnista akuuttihoitotyössä
- Urapolku akuuttihoitotyössä
 - Urapolku akuuttihoitotyössä – henkilökunnan kokemuksia
 - Vertikaalinen urapolku Meilahden yhteispäivystyksessä

Erinomaiset tulokset

Tarkoituksena on arvioida hoitotyön laatua ja tuloksellisuutta systemaattisesti hoidon laatuun ja turvallisuuteen, potilastyytyväisyyteen ja hoitajan työtyytyväisyyteen liittyvien tunnuslukujen avulla. Tavoitteena on, että arvioinnin tulokset ovat yksiköissä jokaisen hoitotyöntekijän nähtävissä esimerkiksi päivittäisjohtamisen taululla. Mahdollisiin heikkeneviin tuloksiin tulee reagoida nopeasti arvioimalla ja korjaamalla toimintaa tai kehittämällä uusia tapoja toimia.

Aihealueita ovat:

- HUSin yhtenäiset toimintamallit akuuttihoitotyössä
 - Vajaaravitsemuksen ehkäisy yhteispäivystyksessä -toimintamalli
- Kivun hoidon osaaminen akuuttihoitotyössä
- Potilaiden tyytyväisyys saamaansa hoitoon - asiakaspalautteen tarkastelu (useita näkökulmia)

Uusi tieto, innovaatiot ja parannukset

Tarkoituksena on, että tutkimus- ja opetustoiminta ovat yksi osa HUSin työntekijöiden ydintävistä. Tavoitteena on, että HUSissa tuotetaan ja käytetään hoito- ja terveystieteellistä tutkimusta, joka hyödyttää potilaan hoitoa. Hoitohenkilöstön osalta tämä tarkoittaa tutkimusmyönteisyyttä - osallistumista tarvittaessa meneillään olevien tutkimusten toteutukseen.

Aihealueita ovat:

- Akuuttihoitotyön arki – Mihin akuuttihoitotyössä ja sen kehittämisessä tulisi keskittyä?
- Hoidon tarpeen arvioinnin auditointi, auditointityökalun kehittäminen (kirjallisuuskat-saus)
- Hoitosuosituksen hyödyntäminen akuuttihoitotyössä
- Kiireettömän hoidon tarpeessa olevan potilaan ohjaaminen - palveluohjaus yhteispäivystyk-sessä
- Sujuva työskentely akuuttihoitotyössä – henkilökunnan kokemuksia työn sujuvuutta edistä-vistä ja heikentävistä tekijöistä
- Terveystieteiden etädigipalveluiden toteuttaminen, hyödyt sekä toimintaa edistävät ja haastavat tekijät
- Terveystieteiden etädigipalveluiden tulevaisuuden näkymät akuuttihoitotyössä
- Työaikajärjestelyt ja niiden merkitys potilasvirtojen sujuvuuteen akuuttihoitotyössä

Laadukas ammatillinen toiminta

Laadukas hoitotyö on turvallista ja vaikuttavaa sekä potilaslähtöistä. Laadukkaan ammatillisen toiminnan tarkoituksena on, että hoitajien tyytytyväisyys on yhteydessä hoitotyön laatuun – työhönsä tyytyväiset hoitajat tuottavat laadukasta potilaan hoitotyötä. Tavoitteena on, että hoitotyön laadun seuranta kehitetään kansallisesti Hoitotyön vertaiskehittämisen (HoiVerKe) yhteistyöverkostossa.

Aihealueita ovat:

- HaiPro-ilmoituksista nousseiden kehitysideoiden seuranta
- Käsihygienian havainnoinnin auditointi HUS Akuutissa
- Laiteturvallisuuden varmistaminen (koulutusinterventio ja sen vaikutusten arviointi)
- Tekijät, jotka johtavat vaara- ja uhkatilanteisiin ensihoidossa

Aihepankki päivitetty 1.3.2024

Voit myös [ehdottaa opinnäytetyön aihetta](#) HUS Akuutin aihepankkiin.