

HUS Akuutin opinnäytetöiden aihepankki

HUS Akuutin tutkimus- ja kehittämistoimintaa ohjaa HUS hoitotyön ammatillinen toimintamalli, joka on kokonaisvaltainen kuvaus HUSissa toteutettavasta hoitotyöstä, sen johtamisesta, rakenteista ja toivotuista tuloksista. Mallin tarkoituksena on kuvata hoitajien työskentelyä - miten he tekevät yhteistyötä ja kehittävät itseään ammatillisesti tarjotakseen parasta mahdollista hoitoa potilaille ja heidän läheisilleen.

Lisäksi tutkimus- ja kehittämistoimintaa ohjaa Magneettisairaala-malli, jolle ominaista on hoito-henkilökunnan osallistuminen omaa työtään koskevaan päätöksentekoon ja potilaiden hoidon jatkuvaan kehittämiseen. Ammatillinen toimintamalli sisältää magneettisairaalamallin viitekehyksen mukaiset osatekijät:

- hyvä johtaminen
- voimaannuttavat rakenteet
- erinomaiset tulokset
- uusi tieto, innovaatiot ja parannukset
- laadukas ammatillinen toiminta

Hyvä johtaminen

Tarkoituksena on, että hoitotyön johtajalla on selkeä visio johtamisesta potilashoidon ja hoito-henkilöstön parhaaksi. Tavoitteena on, että hyvän johtamisen myötä hoitotyön ammattilaiset kokevat, että heidän äänensä tulee kuulluksi, heidän työtään arvostetaan ja heidän työntekeään tuetaan.

Aihealueita ovat:

- Akuuttihoitotyön päivittäisjohtaminen ja siihen käytettävä aika
- Kahden osastonhoitajan malli päivystyspoliklinikalla (kirjallisuuskatsaus)
- Kokemuksia rekrytointiprosessista - Miten rekrytointia voidaan edistää? (työntekijän näkökulma)
- Perhemyönteinen työkuultuuri akuuttihoitotyössä (esihenkilöiden/työntekijöiden näkökulma)
- Vaikuttavat johtamismallit päivystyksessä

Voimaannuttavat rakenteet

Tarkoitus on tukea hoitotyön toteutusta muun muassa ammatillisen osaamisen jatkuvan kehittämisen ja vertaisarvioinnin avulla sekä mahdollistamalla hoitotyön uralla eteneminen (ANCC 2019). Tavoitteena on hoitajien ammattiosaamisen syventäminen ja uralla eteneminen ammat-tiuramallien (AURA, TAURA, RAURA, LAURA, FAURA, ToiURA) mukaisesti sekä jatkuva koulut-tautuminen työuran aikana.

Aihealueita ovat:

- Henkilökunnan kokemuksia yhteistyöstä akuuttihoitotyössä (kollegoiden/ammattiryhmien välinen kohtaaminen ja vuorovaikutus/yksiköiden välinen kohtaaminen ja vuorovaikutus)
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen
 - Miten kehitän omaa osaamistani akuuttihoitotyössä?
 - Miten kehitän osaamista työyksikössäni akuuttihoitotyössä?
 - Miten esihenkilöt tukevat henkilöstön osaamisen kehittymistä tehokkaasti akuuttihoitotyössä?
- Perehdytys akuuttihoitotyössä
 - Erilaisten opetusmenetelmien käyttö perehdytyksessä akuuttihoitotyössä
 - Immobilisaatiohoidon yhtenäinen koulutus- ja perehdytysuunnitelma yhteispäivystykseen
 - Lyhytaikaisten työntekijöiden (lyhytaikaisen sijaisen, kesätyöntekijän ja työkierrossa olevan työntekijän) perehdytys - tarkistuslista
 - Perehdyttäjien kokemuksia perehdytyksestä akuuttihoitotyössä
 - Perehdytettyjen kokemuksia saamastaan perehdytyksestä akuuttihoitotyössä
- Opiskelija akuuttihoitotyössä
 - Kansainväliset opiskelijat akuuttihoitotyössä
 - Opiskelijaohjaajien kokemuksia ohjausmenetelmistä HUS Akuutissa
 - Oppiminen harjoittelussa -aineiston analyysi (akuuttihoitotyössä)
- Osaamisen arviointi akuuttihoitotyössä
 - Henkilökunnan näkemyksiä vaadittavasta osaamisesta, osaamisen arvioinnin tarpeesta ja toteutettavasta osaamisen arvioinnista akuuttihoitotyössä
 - HUS Akuutin osaamiskartoituksen pilotointi (päivystysosastot, syksy 2023)
- Urapolku akuuttihoitotyössä
 - Urapolku akuuttihoitotyössä – henkilökunnan kokemuksia
 - Vertikaalinen urapolku Meilahden yhteispäivystyksessä

Erinomaiset tulokset

Tarkoituksena on arvioida hoitotyön laatua ja tuloksellisuutta systemaattisesti hoidon laatuun ja turvallisuuteen, potilastyytyväisyyteen ja hoitajan työtyytyväisyyteen liittyvien tunnuslukujen avulla. Tavoitteena on, että arvioinnin tulokset ovat yksiköissä jokaisen hoitotyöntekijän nähtävissä esimerkiksi päivittäisjohtamisen taululla. Mahdollisiin heikkeneviin tuloksiin tulee reagoida nopeasti arvioimalla ja korjaamalla toimintaa tai kehittämällä uusia tapoja toimia.

Aihealueita ovat:

- HUSin yhtenäiset toimintamallit akuuttihoitotyössä
 - Kaatumisten ja putoamisten ehkäisy yhteispäivystyksessä -toimintamalli
 - Kivunhoito yhteispäivystyksessä - kivunhoidon ydintoiminnot
 - Vajaaravitsemuksen ehkäisy yhteispäivystyksessä -toimintamalli
 - Yhtenäisten toimintamallien toteutuminen akuuttihoitotyössä (päivystysosastot)
- Johtamissyke ja henkilöstökysely – aineiston analyysi (työhyvinvointi ja työtyytyväisyys akuuttihoitotyössä)
- Miten meillä menee? – aineiston analyysi
- Potilaiden tyytyväisyys saamaansa hoitoon - asiakaspalautteen tarkastelu (useita näkökulmia)

Uusi tieto, innovaatiot ja parannukset

Tarkoituksena on, että tutkimus- ja opetustoiminta ovat yksi osa HUSin työntekijöiden ydintävistä. Tavoitteena on, että HUSissa tuotetaan ja käytetään hoito- ja terveystieteellistä tutkimusta, joka hyödyttää potilaan hoitoa. Hoitohenkilöstön osalta tämä tarkoittaa tutkimusmyönteisyyttä - osallistumista tarvittaessa meneillään olevien tutkimusten toteutukseen.

Aihealueita ovat:

- Akuuttihoitotyön arki – Mihin akuuttihoitotyössä ja sen kehittämisessä tulisi keskittyä?
- Akuuttihoitotyön houkuttelevuus - Mitkä tekijät vaikuttavat akuuttihoitotyön houkuttelevuuteen?
- Hoitotyön kirjaamisen auditointityökalun kehittäminen - yhteispäivystys/päivystysosasto
- Hoitosuosituksen hyödyntäminen akuuttihoitotyössä
- Leanin merkitys akuuttihoitotyön kehittämisessä
- Perushoidon tarkistuslista yhteispäivystykseen

- Potilaan hoitopolun sujuvuus yhteispäivystyksessä – Miten toimintaa voidaan tehostaa?
- Sujuva työskentely akuuttihoitotyössä – henkilökunnan kokemuksia työn sujuvuutta edistävästä ja heikentävistä tekijöistä
- Työaikajärjestelyt ja niiden merkitys potilasvirtojen sujuvuuteen akuuttihoitotyössä

Laadukas ammatillinen toiminta

Laadukas hoitotyö on turvallista ja vaikuttavaa sekä potilaslähtöistä. Laadukkaan ammatillisen toiminnan tarkoituksena on, että hoitajien tyytyväisyys on yhteydessä hoitotyön laatuun – työhönsä tyytyväiset hoitajat tuottavat laadukasta potilaan hoitotyötä. Tavoitteena on, että hoitotyön laadun seurantaa kehitetään kansallisesti Hoitotyön vertaiskehittämisen (HoiVerKe) yhteistyöverkostossa.

Aihealueita ovat:

- HaiPro-ilmoituksista nousseiden kehitysideoiden seuranta
- ISBAR-raportoinnin toteutumisen arviointi (useita näkökulmia)
- Käsihygienian havainnoinnin auditointi HUS Akuutissa
- Laiteturvallisuuden varmistaminen (koulutusinterventio ja sen vaikutusten arviointi)
- Lääkehoidon turvallisuus akuuttihoitotyössä esim. HaiPro-ilmoitusten tarkastelu määritellyn näkökulman mukaisesti

Voit myös [ehdottaa opinnäytetyön aihetta](#) HUS Akuutin aihepankkiin.